Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Грызлова Алена Фёдоровна
Должность: Ректор
Дата подписания: 06.08.2025 18:40:14
Уникальный программный ключ:
def4c1aae4956ccb60c7961d4b0245db1bc834027766b3fb6b418bc863d2dbc15

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Автономная некоммерческая организация высшего образования «Национальный открытый институт г. Санкт-Петербург»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

_____ *Грызлова Алена Федоровна*

"___" _____ 20___ г.

План одобрен Ученым советом вуза
Протокол № 3/25 от 27.03.2025

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе бакалавриата

38.03.01

38.03.01 Экономика

Экономика предприятий и организаций: Экономика предприятий и организаций

Кафедра: экономики

Факультет: 1

Квалификация: бакалавр

Форма обучения: Очно-заочная

Срок получения образования: 4 г. 6 м.

Год начала подготовки (по учебному плану) 2025

Учебный год 2025-2026

Образовательный стандарт (ФГОС) № 954 от 12.08.2020

Код	*Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты*
08	ФИНАНСЫ И ЭКОНОМИКА
08.038	СПЕЦИАЛИСТ ПО ЭКОНОМИКЕ ТРУДА

Основной	*Типы задач профессиональной деятельности*
+	аналитический
+	финансовый
+	расчетно-экономический

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе _____ */ Тихон Маргарита Эдуардовна/*

Заведующий кафедрой экономики _____ */ Никоноров Валентин Михайлович/*

Календарный учебный график 2024-2025 г.

Мес	Сентябрь					Октябрь					Ноябрь					Декабрь					Январь					Февраль					Март					Апрель					Май					Июнь					Июль					Август				
Пн	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	4	11	18	25
Вт	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26
Ср	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	6	13	20	27
Чт	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7	14	21	28
Пт	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	8	15	22	29
Сб	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	9	16	23	30
Вс	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	31	10	17	24	31
Нед	1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51				
Пн																			*				Э				*		*															Э														
Вт										*									*				Э																					Э														
Ср																			*	Э		Э	Э	К																				Э	Э	Э	К	К	К	К	К	К	К	К		
Чт																			*	*	Э			К																					Э													
Пт																			*		Э			К												*								*														
Сб																			*		Э			К												*								Э														

Календарный учебный график 2025-2026 г.

Мес	Сентябрь					Октябрь					Ноябрь					Декабрь					Январь					Февраль					Март					Апрель					Май					Июнь					Июль					Август				
Пн	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	31				
Вт	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25				
Ср	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26				
Чт	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27				
Пт	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28				
Сб	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29				
Вс	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30				
Нед	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53				
Пн																			*				Э	К													*																				К
Вт																			*				Э			*			*															Э														
Ср										*									*				Э																					Э														
Чт																			*	Э		Э	Э	К																				Э	Э	Э	К	К	К	К	К	К	К	К		
Пт																			*	*	Э			К																				Э														
Сб																			*		Э			К												*								*														

Календарный учебный график 2026-2027 г.

Мес	Сентябрь					Октябрь					Ноябрь					Декабрь					Январь					Февраль					Март					Апрель					Май					Июнь					Июль					Август				
Пн		7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30				
Вт	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	31				
Ср	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25				
Чт	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26				
Пт	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27				
Сб	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28				
Вс	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29				
Нед	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53				
Пн																			*				Э	К													*																				К
Вт																			*				Э			*			*																												К
Ср										*									*				Э																																			
Чт																			*	Э	Э	Э	Э	К																				Э	Э	Э	У	У	К	К	К	К	К	К		
Пт																			*	*				К																																
Сб																			*	Э				К												*								*														

Календарный учебный график 2027-2028 г.

Мес	Сентябрь					Октябрь					Ноябрь					Декабрь					Январь					Февраль					Март					Апрель					Май					Июнь					Июль					Август				
Пн		6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28				
Вт		7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	29	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29				
Ср	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30				
Чт	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	31				
Пт	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25				
Сб	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26				
Вс	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27				
Нед	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53				
Пн																		К		К			Э																	Э	П			П													К
Вт																		К		К			Э													*		Э			П	*			П													К
Ср																		К		Э						*											*	Э			П	П			К													К
Чт										*								К	*	Э	Э	Э						*										Э		Э	П	П		П	К	К	К	К	К	К	К	К					К
Пт																		К		Э																		Э			П	П			К													
Сб																		К	*	Э																		Э			П	П			К													

Календарный учебный график 2028-2029 г.

Мес	Сентябрь					Октябрь					Ноябрь					Декабрь					Январь					Февраль					Март					Апрель					Май					Июнь					Июль					Август				
Пн		4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27				
Вт		5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28				
Ср		6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29				
Чт		7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30				
Пт	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	31				
Сб	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25				
Вс	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26				
Нед	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53				
Пн								Э	П						П				Д	*						К	К																														=
Вт								Э	П						П				*	*						К	К																														=
Ср							Э	Э	П	П	П	П	П		П	Д	Д	Д	*	Д	Д	Д	К	К	К	К	К	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=
Чт								Э	П						П				*	Д						К	К																														=
Пт						Э		П	П						П				*	Д						*	=																														=
Сб						Э		П	*						Д				*	Д						К	=																														

Сводные данные

		Курс 1			Курс 2			Курс 3			Курс 4			Курс 5		Итого
		Сем. 1	Сем. 2	Всего	Сем. 3	Сем. 4	Всего	Сем. 5	Сем. 6	Всего	Сем. 7	Сем. 8	Всего	Сем. 9	Всего	
	Теоретическое обучение	18	16	34	18 1/6	17 1/6	35 2/6	17 2/6	16	33 2/6	16	14 1/6	30 1/6	6	6	138 5/6
Э	Экзаменационные сессии	3	4	7	3	3 5/6	6 5/6	3 4/6	3	6 4/6	3	3	6	2	2	28 3/6
У	Учебная практика								2	2						2
П	Производственная практика											4	4	6	6	10
Д	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы													6	6	6
К	Каникулы	1 4/6	7 1/6	8 5/6	1 4/6	6 1/6	7 5/6	1 4/6	6 2/6	8	1 4/6	8 2/6	10	4 3/6	4 3/6	39 1/6
*	Нерабочие праздничные дни (не включая воскресенья)	1 2/6 (8 дн)	5/6 (5 дн)	2 1/6 (13 дн)	1 2/6 (8 дн)	5/6 (5 дн)	2 1/6 (13 дн)	1 2/6 (8 дн)	5/6 (5 дн)	2 1/6 (13 дн)	1 2/6 (8 дн)	5/6 (5 дн)	2 1/6 (13 дн)	1 3/6 (9 дн)	1 3/6 (9 дн)	10 1/6 (61 дн)
Продолжительность обучения		более 39 нед.			более 39 нед.			более 39 нед.			более 39 нед.			не менее 12 нед. и не более 39 нед.		
Итого		24	28	**52**	24 1/6	28	**52 1/6**	24	28 1/6	**52 1/6**	22	30 2/6	**52 2/6**	26	**26**	234 4/6
Студентов		1														
Групп		1														

ПланСвод Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций : Экономика предприятий и организаций

-	-	-	Формы пром. атт.				з.е.		Итого акад.часов							Курс 1		Курс 2		Курс 3		Курс 4		Курс 5
																Семест	Семест	Семест	Семест	Семест	Семест	Семест	Семест	Семест
Считать в плане	Индекс	Наименование	Экзамен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Экспертное	По плану	Конт. раб.	Ауд.	СР	Контроль	Пр. подгот	з.е.	з.е.	з.е.	з.е.	з.е.	з.е.	з.е.	з.е.	з.е.
Блок 1.Дисциплины (модули)							213	213	7996	7996	2236	2236	4419	1341		26.5	22.5	27	27.5	26.5	25	24	24	10
Обязательная часть							111	111	3996	3996	1190	1190	2077	729		26.5	17.5	13	19.5	9.5	11	4	10	
+	Б1.О.01	История России	1				4	4	144	144	58	58	50	36		4								
+	Б1.О.02	Право			3		3	3	108	108	34	34	65	9				3						
+	Б1.О.03	Логика		1			2	2	72	72	24	24	39	9		2								
+	Б1.О.04	Линейная алгебра	1				4	4	144	144	44	44	64	36		4								
+	Б1.О.05	Статистика	2				3	3	108	108	34	34	38	36			3							
+	Б1.О.06	Менеджмент	1				5	5	180	180	46	46	98	36		5								
+	Б1.О.07	Математический анализ	2		1		6	6	216	216	76	76	95	45		2.5	3.5							
+	Б1.О.08	Информатика	2		1		7	7	252	252	66	66	141	45		3	4							
+	Б1.О.09	Философия	2				3	3	108	108	28	28	44	36			3							
+	Б1.О.10	Иностранный язык	4	123			9	9	324	324	100	100	161	63		2	2	2	3					
+	Б1.О.11	Микроэкономика	3	2			6	6	216	216	56	56	115	45			2	4						
+	Б1.О.12	Теория вероятностей и математическая статистика			3		4	4	144	144	30	30	105	9				4						
+	Б1.О.13	Деньги, кредит, банки	4				4	4	144	144	36	36	72	36					4					
+	Б1.О.14	Финансы	4				5	5	180	180	46	46	98	36					5					
+	Б1.О.15	Теория игр	4				4	4	144	144	46	46	62	36					4					
+	Б1.О.16	Безопасность жизнедеятельности		5			5	5	180	180	20	20	151	9						5				
+	Б1.О.17	Экономика труда			45		6	6	216	216	80	80	118	18					3.5	2.5				
+	Б1.О.18	Корпоративные финансы		5			2	2	72	72	24	24	39	9						2				
+	Б1.О.19	Макроэкономика	6				5	5	180	180	68	68	76	36							5			
+	Б1.О.20	Бухгалтерский учет и анализ	7	6			8	8	288	288	94	94	149	45							4	4		
+	Б1.О.21	Маркетинг	8				5	5	180	180	48	48	96	36									5	
+	Б1.О.22	История экономических учений	8				5	5	180	180	40	40	104	36									5	
+	Б1.О.23	Физическая культура и спорт		1			2	2	72	72	4	4	59	9		2								
+	Б1.О.24	Основы российской государственности		1			2	2	72	72	54	54	9	9		2								
+	Б1.О.25	Системы искусственного интеллекта		6			2	2	72	72	34	34	29	9							2			
Часть, формируемая участниками образовательных отношений							102	102	4000	4000	1046	1046	2342	612			5	14	8	17	14	20	14	10
+	Б1.В.01	Социология	2				5	5	180	180	32	32	112	36			5							
+	Б1.В.02	Русский язык и культура речи	3				3	3	108	108	24	24	48	36				3						
+	Б1.В.03	Экономика предприятия	3			3	3	3	108	108	28	28	44	36				3						
+	Б1.В.04	Информационные модели в экономике		4			2	2	72	72	24	24	39	9					2					
+	Б1.В.05	Основы социального государства		34			4	4	144	144	56	56	43	45				2	2					
+	Б1.В.06	Защита информации	4				4	4	144	144	60	60	75	9					4					
+	Б1.В.07	Эконометрика	5				4	4	144	144	58	58	50	36						4				
+	Б1.В.08	Организация производства	5				4	4	144	144	36	36	72	36						4				
+	Б1.В.09	Планирование на предприятии	5			5	4	4	144	144	48	48	60	36						4				
+	Б1.В.10	Страхование	6				6	6	216	216	40	40	140	36							6			
+	Б1.В.11	Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности	7				4	4	144	144	48	48	60	36								4		
+	Б1.В.12	Управление затратами	7				6	6	216	216	48	48	132	36								6		
+	Б1.В.13	Внешнеэкономическая деятельность предприятия	7				5	5	180	180	36	36	108	36								5		
+	Б1.В.14	Ценообразование	8			8	7	7	252	252	80	80	136	36									7	
+	Б1.В.15	Экономика и социология труда	9	8		9	6	6	216	216	44	44	127	45									2	4

ПланСвод Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций : Экономика предприятий и организаций

Закрепленная кафедра	
Код	Наименование
14	философии и гуманитарных
2	государственного, муниципального
14	философии и гуманитарных
53	математических и
53	математических и
10	менеджмента
53	математических и
53	математических и
14	философии и гуманитарных
14	философии и гуманитарных
5	экономики
53	математических и естественнонаучных дисциплин
5	экономики
5	экономики
53	математических и
53	математических и
5	экономики
5	экономики
5	экономики
5	экономики
5	экономики
5	экономики
12	психологии и социальной работы
14	философии и гуманитарных
53	математических и
14	философии и гуманитарных
14	философии и гуманитарных
5	экономики
53	математических и
14	философии и гуманитарных
53	математических и
53	математических и
5	экономики
10	менеджмента
5	экономики
5	экономики
5	экономики
5	экономики
5	экономики
5	экономики

ПланСвод Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций : Экономика предприятий и организаций

-	-	-	Формы пром. атт.				з.е.		Итого акад.часов							Курс 1		Курс 2		Курс 3		Курс 4		Курс 5
																Семест	Семест	Семест	Семест	Семест	Семест	Семест	Семест	Семест
Считать в плане	Индекс	Наименование	Экзамен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Экспертное	По плану	Конт. раб.	Ауд.	СР	Контроль	Пр. подгот	з.е.	з.е.	з.е.	з.е.	з.е.	з.е.	з.е.	з.е.	з.е.
+	Б1.В.16	Элективные курсы по физической культуре и спорту		12					328	328	8	8	320											
+	Б1.В.17	Психология	6				4	4	144	144	42	42	66	36							4			
+	Б1.В.ДВ.01	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1**	**3**				6	**6**	**216**	**216**	**48**	**48**	**168**					6						
+	Б1.В.ДВ.01.01	Управление ресурсами	3				6	6	216	216	48	48	168					6						
-	Б1.В.ДВ.01.02	Экономика общественного сектора	3				6	6	216	216	48	48	168					6						
+	Б1.В.ДВ.02	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2**			**5**		5	**5**	**180**	**180**	**58**	**58**	**86**	**36**						5				
+	Б1.В.ДВ.02.01	Этика и культура управления			5		5	5	180	180	58	58	86	36						5				
-	Б1.В.ДВ.02.02	Культурология			5		5	5	180	180	58	58	86	36						5				
+	Б1.В.ДВ.03	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3**			**6**		4	**4**	**144**	**144**	**68**	**68**	**67**	**9**							4			
+	Б1.В.ДВ.03.01	Инвестиции			6		4	4	144	144	68	68	67	9							4			
-	Б1.В.ДВ.03.02	Учет и анализ банкротств			6		4	4	144	144	68	68	67	9							4			
+	Б1.В.ДВ.04	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4**			**7**		5	**5**	**180**	**180**	**48**	**48**	**123**	**9**								5		
+	Б1.В.ДВ.04.01	Организация, нормирование и оплата труда на предприятии			7		5	5	180	180	48	48	123	9								5		
-	Б1.В.ДВ.04.02	Лабораторный практикум по экономике труда			7		5	5	180	180	48	48	123	9								5		
+	Б1.В.ДВ.05	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5**			**8**		5	**5**	**180**	**180**	**48**	**48**	**123**	**9**									5	
+	Б1.В.ДВ.05.01	Экономика отрасли			8		5	5	180	180	48	48	123	9									5	
-	Б1.В.ДВ.05.02	Оптимизация отрасли			8		5	5	180	180	48	48	123	9									5	
+	Б1.В.ДВ.06	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6**			**9**		6	**6**	**216**	**216**	**64**	**64**	**143**	**9**										6
+	Б1.В.ДВ.06.01	Экономика недвижимости			9		6	6	216	216	64	64	143	9										6
-	Б1.В.ДВ.06.02	Экономика России			9		6	6	216	216	64	64	143	9										6
Блок 2.Практика							18	18	648	648	28	28	593	27							3		6	9
Обязательная часть							18	18	648	648	28	28	593	27							3		6	9
+	Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика		6			3	3	108	108	8	8	91	9							3			
+	Б2.О.02(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика		8			6	6	216	216	8	8	199	9									6	
+	Б2.О.03(П)	Производственная практика (преддипломная)		9			9	9	324	324	12	12	303	9										9
Блок 3.Государственная итоговая аттестация							9	9	324	324	12	12	312											9
+	Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы					9	9	324	324	12	12	312											9
ФТД.Факультативные дисциплины							6	6	216	216	36	36	171	9				3				3		
+	ФТД.01	Современная научная картина мира		3			3	3	108	108	24	24	84					3						
+	ФТД.02	Управление карьерой		7			3	3	108	108	12	12	87	9								3		

ПланСвод Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций : Экономика предприятий и организаций

Закрепленная кафедра	
Код	Наименование
12	психологии и социальной работы
12	психологии и социальной работы
10	менеджмента
5	экономики
14	философии и гуманитарных
14	философии и гуманитарных
5	экономики
5	экономики
5	экономики
5	экономики
5	экономики
5	экономики
5	экономики
5	экономики
5	экономики
5	экономики
5	экономики
5	экономики
53	математических и
10	менеджмента

План Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций : Экономика предприятий и организаций, год

-	-	-	Формы пром. атт.				з.е.		-	Итого акад.часов				Курс 1													
														Семестр 1							Семестр 2						
Считать в плане	Индекс	Наименование	Экзамен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Часов в з.е.	Экспертное	По плану	Конт. раб.	СР	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль
Блок 1.Дисциплины (модули)							213	213		7996	7996	2236	4419	26.5	1118	150		168	638	162	22.5	974	80		144	552	198
Обязательная часть							111	111		3996	3996	1190	2077	26.5	954	146		168	478	162	17.5	630	64		124	280	162
+	Б1.О.01	История России	1				4	4	36	144	144	58	50	4	144	34		24	50	36							
+	Б1.О.02	Право			3		3	3	36	108	108	34	65														
+	Б1.О.03	Логика		1			2	2	36	72	72	24	39	2	72	12		12	39	9							
+	Б1.О.04	Линейная алгебра	1				4	4	36	144	144	44	64	4	144	22		22	64	36							
+	Б1.О.05	Статистика	2				3	3	36	108	108	34	38								3	108	12		22	38	36
+	Б1.О.06	Менеджмент	1				5	5	36	180	180	46	98	5	180	12		34	98	36							
+	Б1.О.07	Математический анализ	2		1		6	6	36	216	216	76	95	2.5	90	12		22	47	9	3.5	126	14		28	48	36
+	Б1.О.08	Информатика	2		1		7	7	36	252	252	66	141	3	108	12		16	71	9	4	144	14		24	70	36
+	Б1.О.09	Философия	2				3	3	36	108	108	28	44								3	108	14		14	44	36
+	Б1.О.10	Иностранный язык	4	123			9	9	36	324	324	100	161	2	72	2		20	41	9	2	72	2		24	37	9
+	Б1.О.11	Микроэкономика	3	2			6	6	36	216	216	56	115								2	72	8		12	43	9
+	Б1.О.12	Теория вероятностей и математическая статистика			3		4	4	36	144	144	30	105														
+	Б1.О.13	Деньги, кредит, банки	4				4	4	36	144	144	36	72														
+	Б1.О.14	Финансы	4				5	5	36	180	180	46	98														
+	Б1.О.15	Теория игр	4				4	4	36	144	144	46	62														
+	Б1.О.16	Безопасность жизнедеятельности		5			5	5	36	180	180	20	151														
+	Б1.О.17	Экономика труда			45		6	6	36	216	216	80	118														
+	Б1.О.18	Корпоративные финансы		5			2	2	36	72	72	24	39														
+	Б1.О.19	Макроэкономика	6				5	5	36	180	180	68	76														
+	Б1.О.20	Бухгалтерский учет и анализ	7	6			8	8	36	288	288	94	149														
+	Б1.О.21	Маркетинг	8				5	5	36	180	180	48	96														
+	Б1.О.22	История экономических учений	8				5	5	36	180	180	40	104														
+	Б1.О.23	Физическая культура и спорт		1			2	2	36	72	72	4	59	2	72	4			59	9							
+	Б1.О.24	Основы российской государственности		1			2	2	36	72	72	54	9	2	72	36		18	9	9							
+	Б1.О.25	Системы искусственного интеллекта		6			2	2	36	72	72	34	29														
Часть, формируемая участниками образовательных отношений							102	102		4000	4000	1046	2342		164	4			160		5	344	16		20	272	36
+	Б1.В.01	Социология	2				5	5	36	180	180	32	112								5	180	12		20	112	36
+	Б1.В.02	Русский язык и культура речи	3				3	3	36	108	108	24	48														
+	Б1.В.03	Экономика предприятия	3			3	3	3	36	108	108	28	44														
+	Б1.В.04	Информационные модели в экономике		4			2	2	36	72	72	24	39														
+	Б1.В.05	Основы социального государства		34			4	4	36	144	144	56	43														
+	Б1.В.06	Защита информации	4				4	4	36	144	144	60	75														
+	Б1.В.07	Эконометрика	5				4	4	36	144	144	58	50														
+	Б1.В.08	Организация производства	5				4	4	36	144	144	36	72														
+	Б1.В.09	Планирование на предприятии	5			5	4	4	36	144	144	48	60														
+	Б1.В.10	Страхование	6				6	6	36	216	216	40	140														
+	Б1.В.11	Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности	7				4	4	36	144	144	48	60														
+	Б1.В.12	Управление затратами	7				6	6	36	216	216	48	132														
+	Б1.В.13	Внешнеэкономическая деятельность предприятия	7				5	5	36	180	180	36	108														
+	Б1.В.14	Ценообразование	8			8	7	7	36	252	252	80	136														
+	Б1.В.15	Экономика и социология труда	9	8		9	6	6	36	216	216	44	127														

План Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций : Экономика предприятий и организаций, год

Курс 2														Курс 3													
Семестр 3							Семестр 4							Семестр 5							Семестр 6						
з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль
27	972	88		158	582	144	27.5	990	120		206	457	207	26.5	954	112		160	511	171	25	900	123		183	459	135
13	468	38		84	283	63	19.5	702	62		148	339	153	9.5	342	28		44	243	27	11	396	65		91	186	54
3	108	12		22	65	9																					
2	72	2		20	41	9	3	108	2		28	42	36														
4	144	12		24	72	36																					
4	144	12		18	105	9																					
							4	144	12		24	72	36														
							5	180	16		30	98	36														
							4	144	16		30	62	36														
														5	180	8		12	151	9							
							3.5	126	16		36	65	9	2.5	90	8		20	53	9							
														2	72	12		12	39	9							
																					5	180	28		40	76	36
																					4	144	20		34	81	9
																					2	72	17		17	29	9
14	504	50		74	299	81	8	288	58		58	118	54	17	612	84		116	268	144	14	504	58		92	273	81
3	108	12		12	48	36																					
3	108	14		14	44	36																					
							2	72	12		12	39	9														
2	72	12		12	39	9	2	72	16		16	4	36														
							4	144	30		30	75	9														
														4	144	24		34	50	36							
														4	144	12		24	72	36							
														4	144	24		24	60	36							
																					6	216	16		24	140	36

План Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций : Экономика предприятий и организаций, год

Курс 4														Курс 5							Закрепленная кафедра		-
Семестр 7							Семестр 8							Семестр 9									
з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	Код	Наименование	Компетенции
24	864	112		108	491	153	24	864	84		146	508	126	10	360	42		52	221	45			
4	144	20		20	68	36	10	360	32		56	200	72										
																					14	философии и гуманитарных	УК-1; УК-5; УК-6
																					2	государственного, муниципального	УК-2; УК-5
																					14	философии и гуманитарных	УК-3; УК-5
																					53	математических и	ОПК-2
																					53	математических и	УК-1; ОПК-2; ПК-2
																					10	менеджмента	УК-6; ОПК-4
																					53	математических и	УК-1; ОПК-2
																					53	математических и	ОПК-5; ОПК-6; ПК-5
																					14	философии и гуманитарных	УК-1; УК-3; УК-5
																					14	философии и гуманитарных	УК-4
																					5	экономики	УК-2; ОПК-3; ПК-2
																					53	математических и естественнонаучных дисциплин	ОПК-2; ОПК-3
																					5	экономики	УК-2; ОПК-2; ОПК-4; ПК-6
																					5	экономики	УК-2; ОПК-4; ПК-6
																					53	математических и	ОПК-2; ОПК-3
																					53	математических и	УК-8
																					5	экономики	УК-2; ПК-3
																					5	экономики	УК-2; ОПК-4; ПК-3; ПК-6
																					5	экономики	УК-2; ОПК-3; ПК-3
4	144	20		20	68	36															5	экономики	ОПК-1; ПК-2
							5	180	16		32	96	36								5	экономики	УК-3; ОПК-2; ПК-5
							5	180	16		24	104	36								5	экономики	УК-1; ОПК-3
																					12	психологии и социальной работы	УК-7
																					14	философии и гуманитарных	УК-5
																					53	математических и	УК-1; ОПК-2
20	720	92		88	423	117	14	504	52		90	308	54	10	360	42		52	221	45			
																					14	философии и гуманитарных	УК-2; УК-3; УК-5; УК-9; ПК-2
																					14	философии и гуманитарных	УК-4
																					5	экономики	УК-10; УК-11; ПК-1; ПК-2
																					53	математических и	УК-1; ПК-6
																					14	философии и гуманитарных	УК-5; ПК-1; ПК-2
																					53	математических и	ПК-5
																					53	математических и	ПК-3
																					5	экономики	УК-10; ПК-4; ПК-6
																					10	менеджмента	ПК-3
																					5	экономики	УК-2; ПК-2; ПК-6
4	144	24		24	60	36															5	экономики	ПК-1; ПК-6
6	216	24		24	132	36															5	экономики	ПК-1; ПК-6
5	180	20		16	108	36															5	экономики	ПК-6
							7	252	32		48	136	36								5	экономики	ПК-1
							2	72	4		10	49	9	4	144	10		20	78	36	5	экономики	ПК-6

План Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций : Экономика предприятий и организаций, год

-	-	-	Формы пром. атт.				з.е.		-	Итого акад.часов				Курс 1													
														Семестр 1							Семестр 2						
Считать в плане	Индекс	Наименование	Экзамен	Зачет	Зачет с оц.	КР	Экспертное	Факт	Часов в з.е.	Экспертное	По плану	Конт. раб.	СР	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль
+	Б1.В.16	Элективные курсы по физической культуре и спорту		12						328	328	8	320		164	4			160			164	4			160	
+	Б1.В.17	Психология	6				4	4	36	144	144	42	66														
+	Б1.В.ДВ.01	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1**	**3**				6	**6**		**216**	**216**	**48**	**168**														
+	Б1.В.ДВ.01.01	Управление ресурсами	3				6	6	36	216	216	48	168														
-	Б1.В.ДВ.01.02	Экономика общественного сектора	3				6	6	36	216	216	48	168														
+	Б1.В.ДВ.02	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2**			**5**		5	**5**		**180**	**180**	**58**	**86**														
+	Б1.В.ДВ.02.01	Этика и культура управления			5		5	5	36	180	180	58	86														
-	Б1.В.ДВ.02.02	Культурология			5		5	5	36	180	180	58	86														
+	Б1.В.ДВ.03	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3**			**6**		4	**4**		**144**	**144**	**68**	**67**														
+	Б1.В.ДВ.03.01	Инвестиции			6		4	4	36	144	144	68	67														
-	Б1.В.ДВ.03.02	Учет и анализ банкротств			6		4	4	36	144	144	68	67														
+	Б1.В.ДВ.04	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4**			**7**		5	**5**		**180**	**180**	**48**	**123**														
+	Б1.В.ДВ.04.01	Организация, нормирование и оплата труда на предприятии			7		5	5	36	180	180	48	123														
-	Б1.В.ДВ.04.02	Лабораторный практикум по экономике труда			7		5	5	36	180	180	48	123														
+	Б1.В.ДВ.05	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5**			**8**		5	**5**		**180**	**180**	**48**	**123**														
+	Б1.В.ДВ.05.01	Экономика отрасли			8		5	5	36	180	180	48	123														
-	Б1.В.ДВ.05.02	Оптимизация отрасли			8		5	5	36	180	180	48	123														
+	Б1.В.ДВ.06	**Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6**			**9**		6	**6**		**216**	**216**	**64**	**143**														
+	Б1.В.ДВ.06.01	Экономика недвижимости			9		6	6	36	216	216	64	143														
-	Б1.В.ДВ.06.02	Экономика России			9		6	6	36	216	216	64	143														
Блок 2.Практика							18	18		648	648	28	593														
Обязательная часть							18	18		648	648	28	593														
+	Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика		6			3	3	36	108	108	8	91														
+	Б2.О.02(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика		8			6	6	36	216	216	8	199														
+	Б2.О.03(П)	Производственная практика (преддипломная)		9			9	9	36	324	324	12	303														
Блок 3.Государственная итоговая аттестация							9	9		324	324	12	312														
+	Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы					9	9	36	324	324	12	312														
ФТД.Факультативные дисциплины							6	6		216	216	36	171														
+	ФТД.01	Современная научная картина мира		3			3	3	36	108	108	24	84														
+	ФТД.02	Управление карьерой		7			3	3	36	108	108	12	87														

План Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций : Экономика предприятий и организаций, год

Курс 2														Курс 3													
Семестр 3							Семестр 4							Семестр 5							Семестр 6						
з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль
																					4	144	14		28	66	36
6	**216**	**12**		**36**	**168**																						
6	216	12		36	168																						
6	216	12		36	168																						
														5	**180**	**24**		**34**	**86**	**36**							
														5	180	24		34	86	36							
														5	180	24		34	86	36							
																					4	**144**	**28**		**40**	**67**	**9**
																					4	144	28		40	67	9
																					4	144	28		40	67	9
																					3	108			8	91	9
																					3	108			8	91	9
																					3	108			8	91	9
3	108	12		12	84																						
3	108	12		12	84																						

План Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций : Экономика предприятий и организаций, год

Курс 4														Курс 5							Закрепленная кафедра		-
Семестр 7							Семестр 8							Семестр 9									
з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	Код	Наименование	Компетенции
																					12	психологии и социальной работы	УК-7
																					12	психологии и социальной работы	УК-3; УК-5
																							УК-10
																					10	менеджмента	УК-10
																					5	экономики	ПК-4
																							УК-5; УК-6; УК-11
																					14	философии и гуманитарных	УК-5; УК-6; УК-11
																					14	философии и гуманитарных	УК-5
																							ПК-6
																					5	экономики	ПК-6
																					5	экономики	ПК-2
5	**180**	**24**		**24**	**123**	**9**																	**ПК-3; ПК-6**
5	180	24		24	123	9															5	экономики	ПК-3; ПК-6
5	180	24		24	123	9															5	экономики	ПК-3; ПК-4
							5	**180**	**16**		**32**	**123**	**9**										**ПК-3**
							5	180	16		32	123	9								5	экономики	ПК-3
							5	180	16		32	123	9								5	экономики	ПК-6
														6	**216**	**32**		**32**	**143**	**9**			**ПК-1; ПК-2**
														6	216	32		32	143	9	5	экономики	ПК-1; ПК-2
														6	216	32		32	143	9	5	экономики	ПК-2
							6	216			8	199	9	9	324			12	303	9			
							6	216			8	199	9	9	324			12	303	9			
																					5	экономики	УК-3; УК-4; УК-5; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
							6	216			8	199	9								5	экономики	УК-4; ОПК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
														9	324			12	303	9	5	экономики	УК-4; ОПК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
														9	324			12	312				
														9	324			12	312		5	экономики	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; УК-7; УК-8; УК-9; УК-10; УК-11; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
3	108			12	87	9																	
																					53	математических и	УК-1; ОПК-5; ПК-1
3	108			12	87	9															10	менеджмента	УК-1; ОПК-5; ПК-1

Индекс	Содержание	Тип
УК-1	Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК
УК-1.1		-
УК-1.2		-
УК-1.3		-
Б1.О.01	История России	
Б1.О.05	Статистика	
Б1.О.07	Математический анализ	
Б1.О.09	Философия	
Б1.О.22	История экономических учений	
Б1.О.25	Системы искусственного интеллекта	
Б1.В.04	Информационные модели в экономике	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.01	Современная научная картина мира	
ФТД.02	Управление карьерой	
УК-2	Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК
УК-2.1		-
УК-2.2		-
УК-2.3		-
Б1.О.02	Право	
Б1.О.11	Микроэкономика	
Б1.О.13	Деньги, кредит, банки	
Б1.О.14	Финансы	
Б1.О.17	Экономика труда	
Б1.О.18	Корпоративные финансы	
Б1.О.19	Макроэкономика	
Б1.В.01	Социология	
Б1.В.10	Страхование	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК
УК-3.1		-
УК-3.2		-
УК-3.3		-
Б1.О.03	Логика	
Б1.О.09	Философия	
Б1.О.21	Маркетинг	
Б1.В.01	Социология	

Индекс	Содержание	Тип
Б1.В.17	Психология	
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-4	Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	УК
УК-4.1		-
УК-4.2		-
УК-4.3		-
Б1.О.10	Иностранный язык	
Б1.В.02	Русский язык и культура речи	
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	
Б2.О.02(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	
Б2.О.03(П)	Производственная практика (преддипломная)	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-5	Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК
УК-5.1		-
УК-5.2		-
УК-5.3		-
Б1.О.01	История России	
Б1.О.02	Право	
Б1.О.03	Логика	
Б1.О.09	Философия	
Б1.О.24	Основы российской государственности	
Б1.В.01	Социология	
Б1.В.05	Основы социального государства	
Б1.В.17	Психология	
Б1.В.ДВ.02.01	Этика и культура управления	
Б1.В.ДВ.02.02	Культурология	
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-6	Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК
УК-6.1		-
УК-6.2		-
УК-6.3		-
Б1.О.01	История России	
Б1.О.06	Менеджмент	

Индекс	Содержание	Тип
Б1.В.ДВ.02.01	Этика и культура управления	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-7	Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	УК
УК-7.1		-
УК-7.2		-
УК-7.3		-
Б1.О.23	Физическая культура и спорт	
Б1.В.16	Элективные курсы по физической культуре и спорту	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-8	Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	УК
УК-8.1		-
УК-8.2		-
УК-8.3		-
Б1.О.16	Безопасность жизнедеятельности	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-9	Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	УК
УК-9.1		-
УК-9.2		-
УК-9.3		-
Б1.В.01	Социология	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-10	Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	УК
УК-10.1	Понимает базовые принципы функционирования экономики и экономического развития, цели и формы участия государства в экономике	-
УК-10.2	Применяет методы личного экономического и финансового планирования для достижения текущих и долгосрочных финансовых целей, использует финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом), контролирует собственные экономические и финансовые риски	-
УК-10.3		-
Б1.В.03	Экономика предприятия	
Б1.В.08	Организация производства	
Б1.В.ДВ.01.01	Управление ресурсами	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
УК-11	Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	УК

Индекс	Содержание	Тип
УК-11.1	Анализирует действующие правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в различных областях жизнедеятельности, а также способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней	-
УК-11.2	Планирует, организует и проводит мероприятия, обеспечивающие формирование гражданской позиции и предотвращение коррупции в обществе	-
УК-11.3	Соблюдает правила общественного взаимодействия на основе нетерпимого отношения к коррупции	-
Б1.В.03	Экономика предприятия	
Б1.В.ДВ.02.01	Этика и культура управления	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-1	Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач	ОПК
ОПК-1.1		-
ОПК-1.2		-
ОПК-1.3		-
Б1.О.20	Бухгалтерский учет и анализ	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-2	Способен осуществлять сбор, обработку и статистический анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач	ОПК
ОПК-2.1		-
ОПК-2.2		-
ОПК-2.3		-
Б1.О.04	Линейная алгебра	
Б1.О.05	Статистика	
Б1.О.07	Математический анализ	
Б1.О.12	Теория вероятностей и математическая статистика	
Б1.О.13	Деньги, кредит, банки	
Б1.О.15	Теория игр	
Б1.О.21	Маркетинг	
Б1.О.25	Системы искусственного интеллекта	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-3	Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	ОПК
ОПК-3.1		-
ОПК-3.2		-
ОПК-3.3		-
Б1.О.11	Микроэкономика	
Б1.О.12	Теория вероятностей и математическая статистика	
Б1.О.15	Теория игр	
Б1.О.19	Макроэкономика	
Б1.О.22	История экономических учений	
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	

Индекс	Содержание	Тип
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-4	Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	ОПК
ОПК-4.1		-
ОПК-4.2		-
ОПК-4.3		-
Б1.О.06	Менеджмент	
Б1.О.13	Деньги, кредит, банки	
Б1.О.14	Финансы	
Б1.О.18	Корпоративные финансы	
Б2.О.02(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	
Б2.О.03(П)	Производственная практика (преддипломная)	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ОПК-5	Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач	ОПК
ОПК-5.1		-
ОПК-5.2		-
ОПК-5.3		-
Б1.О.08	Информатика	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.01	Современная научная картина мира	
ФТД.02	Управление карьерой	
ПК-1	Способен собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов	-
ПК-1.1		-
ПК-1.2		-
ПК-1.3		-
Б1.В.03	Экономика предприятия	
Б1.В.05	Основы социального государства	
Б1.В.11	Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности	
Б1.В.12	Управление затратами	
Б1.В.14	Ценообразование	
Б1.В.ДВ.06.01	Экономика недвижимости	
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	
Б2.О.02(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	
Б2.О.03(П)	Производственная практика (преддипломная)	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ФТД.01	Современная научная картина мира	

Индекс	Содержание	Тип
ФТД.02	Управление карьерой	
ОПК-6	Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности	ОПК
Б1.О.08	Информатика	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-2	Способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	-
ПК-2.1		-
ПК-2.2		-
ПК-2.3		-
Б1.О.05	Статистика	
Б1.О.11	Микроэкономика	
Б1.О.20	Бухгалтерский учет и анализ	
Б1.В.01	Социология	
Б1.В.03	Экономика предприятия	
Б1.В.05	Основы социального государства	
Б1.В.10	Страхование	
Б1.В.ДВ.03.02	Учет и анализ банкротств	
Б1.В.ДВ.06.01	Экономика недвижимости	
Б1.В.ДВ.06.02	Экономика России	
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	
Б2.О.02(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	
Б2.О.03(П)	Производственная практика (преддипломная)	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-3	Способен выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами	-
ПК-3.1	Планирует перемещения ресурсов и продуктов (услуг) предприятия в пределах его экономического окружения; формирует системы закупок ресурсов (услуг) и дистрибьюции продукции предприятия	-
ПК-3.2	Планирует внешнеэкономическую деятельность организации с учетом существующей нормативно-правовой базы, актов государственного регулирования в данной сфере и сложившейся конъюнктурой мировых рынков	-
ПК-3.3	Оформляет управленческие решения документационно	-
Б1.О.17	Экономика труда	
Б1.О.18	Корпоративные финансы	
Б1.О.19	Макроэкономика	
Б1.В.07	Эконометрика	
Б1.В.09	Планирование на предприятии	
Б1.В.ДВ.04.01	Организация, нормирование и оплата труда на предприятии	
Б1.В.ДВ.04.02	Лабораторный практикум по экономике труда	
Б1.В.ДВ.05.01	Экономика отрасли	

Индекс	Содержание	Тип
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	
Б2.О.02(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	
Б2.О.03(П)	Производственная практика (преддипломная)	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-4	Способен организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта	-
ПК-4.1	Организует и управляет проектной деятельностью на предприятии	-
ПК-4.2	Выявляет и проводит оценку новых рыночных возможностей	-
ПК-4.3	Проводит оценку экономических и социальных условий осуществления бизнеса; выявляет новые рыночные возможности, формирует бизнес-проекты в международной среде	-
Б1.В.08	Организация производства	
Б1.В.ДВ.01.02	Экономика общественного сектора	
Б1.В.ДВ.04.02	Лабораторный практикум по экономике труда	
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	
Б2.О.02(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	
Б2.О.03(П)	Производственная практика (преддипломная)	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-5	Способен использовать для решения коммуникативных задач современные технические средства и информационные технологии	-
ПК-5.1	Участвует в проведении комплексного обследования информационных потребностей, средств информационного и аппаратного обеспечения существующей ИТ-архитектуры предприятия	-
ПК-5.2	Участвует в проекте формирования целевой ИТ-архитектуры предприятия и ее компонентов	-
ПК-5.3		-
Б1.О.08	Информатика	
Б1.О.21	Маркетинг	
Б1.В.06	Защита информации	
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	
Б2.О.02(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	
Б2.О.03(П)	Производственная практика (преддипломная)	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	
ПК-6	Способен критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий	-
ПК-6.1	Применяет естественно-научный аппарат для решения проблем, возникающих в профессиональной деятельности.	-
ПК-6.2	Выбирает варианты управленческих решений, оценивая их достоинства и недостатки с учетом критериев социально-экономической эффективности	-
ПК-6.3	Определяет, интерпретирует и ранжирует информацию, предварительно собранную для выбора варианта управленческого решения	-

Индекс	Содержание	Тип
Б1.О.13	Деньги, кредит, банки	
Б1.О.14	Финансы	
Б1.О.18	Корпоративные финансы	
Б1.В.04	Информационные модели в экономике	
Б1.В.08	Организация производства	
Б1.В.10	Страхование	
Б1.В.11	Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности	
Б1.В.12	Управление затратами	
Б1.В.13	Внешнеэкономическая деятельность предприятия	
Б1.В.15	Экономика и социология труда	
Б1.В.ДВ.03.01	Инвестиции	
Б1.В.ДВ.04.01	Организация, нормирование и оплата труда на предприятии	
Б1.В.ДВ.05.02	Оптимизация отрасли	
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	
Б2.О.02(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	
Б2.О.03(П)	Производственная практика (преддипломная)	
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций: ЭПиО, год н

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; УК-7; УК-8; УК-9; УК-10; УК-11; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ПК-1; ОПК-6; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б1.О	Обязательная часть	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; УК-7; УК-8; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ПК-2; ПК-3; ПК-5; ПК-6
Б1.О.01	История России	УК-1; УК-5; УК-6
Б1.О.02	Право	УК-2; УК-5
Б1.О.03	Логика	УК-3; УК-5
Б1.О.04	Линейная алгебра	ОПК-2
Б1.О.05	Статистика	УК-1; ОПК-2; ПК-2
Б1.О.06	Менеджмент	УК-6; ОПК-4
Б1.О.07	Математический анализ	УК-1; ОПК-2
Б1.О.08	Информатика	ОПК-5; ОПК-6; ПК-5
Б1.О.09	Философия	УК-1; УК-3; УК-5
Б1.О.10	Иностранный язык	УК-4
Б1.О.11	Микроэкономика	УК-2; ОПК-3; ПК-2
Б1.О.12	Теория вероятностей и математическая статистика	ОПК-2; ОПК-3
Б1.О.13	Деньги, кредит, банки	УК-2; ОПК-2; ОПК-4; ПК-6
Б1.О.14	Финансы	УК-2; ОПК-4; ПК-6
Б1.О.15	Теория игр	ОПК-2; ОПК-3
Б1.О.16	Безопасность жизнедеятельности	УК-8
Б1.О.17	Экономика труда	УК-2; ПК-3
Б1.О.18	Корпоративные финансы	УК-2; ОПК-4; ПК-3; ПК-6
Б1.О.19	Макроэкономика	УК-2; ОПК-3; ПК-3
Б1.О.20	Бухгалтерский учет и анализ	ОПК-1; ПК-2
Б1.О.21	Маркетинг	УК-3; ОПК-2; ПК-5
Б1.О.22	История экономических учений	УК-1; ОПК-3
Б1.О.23	Физическая культура и спорт	УК-7
Б1.О.24	Основы российской государственности	УК-5
Б1.О.25	Системы искусственного интеллекта	УК-1; ОПК-2
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; УК-7; УК-9; УК-10; УК-11; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б1.В.01	Социология	УК-2; УК-3; УК-5; УК-9; ПК-2
Б1.В.02	Русский язык и культура речи	УК-4
Б1.В.03	Экономика предприятия	УК-10; УК-11; ПК-1; ПК-2
Б1.В.04	Информационные модели в экономике	УК-1; ПК-6
Б1.В.05	Основы социального государства	УК-5; ПК-1; ПК-2
Б1.В.06	Защита информации	ПК-5
Б1.В.07	Эконометрика	ПК-3
Б1.В.08	Организация производства	УК-10; ПК-4; ПК-6

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1.В.09	Планирование на предприятии	ПК-3
Б1.В.10	Страхование	УК-2; ПК-2; ПК-6
Б1.В.11	Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности	ПК-1; ПК-6
Б1.В.12	Управление затратами	ПК-1; ПК-6
Б1.В.13	Внешнеэкономическая деятельность предприятия	ПК-6
Б1.В.14	Ценообразование	ПК-1
Б1.В.15	Экономика и социология труда	ПК-6
Б1.В.16	Элективные курсы по физической культуре и спорту	УК-7
Б1.В.17	Психология	УК-3; УК-5
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1	УК-10
Б1.В.ДВ.01.01	Управление ресурсами	УК-10
Б1.В.ДВ.01.02	Экономика общественного сектора	ПК-4
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	УК-5; УК-6; УК-11
Б1.В.ДВ.02.01	Этика и культура управления	УК-5; УК-6; УК-11
Б1.В.ДВ.02.02	Культурология	УК-5
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	ПК-6
Б1.В.ДВ.03.01	Инвестиции	ПК-6
Б1.В.ДВ.03.02	Учет и анализ банкротств	ПК-2
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4	ПК-3; ПК-6
Б1.В.ДВ.04.01	Организация, нормирование и оплата труда на предприятии	ПК-3; ПК-6
Б1.В.ДВ.04.02	Лабораторный практикум по экономике труда	ПК-3; ПК-4
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5	ПК-3
Б1.В.ДВ.05.01	Экономика отрасли	ПК-3
Б1.В.ДВ.05.02	Оптимизация отрасли	ПК-6
Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6	ПК-1; ПК-2
Б1.В.ДВ.06.01	Экономика недвижимости	ПК-1; ПК-2
Б1.В.ДВ.06.02	Экономика России	ПК-2
Б2	Практика	УК-3; УК-4; УК-5; ОПК-3; ОПК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б2.О	Обязательная часть	УК-3; УК-4; УК-5; ОПК-3; ОПК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	УК-3; УК-4; УК-5; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б2.О.02(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	УК-4; ОПК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б2.О.03(П)	Производственная практика (преддипломная)	УК-4; ОПК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	
Б3	Государственная итоговая аттестация	
Б3.О	Обязательная часть	

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
ФТД	Факультативные дисциплины	УК-1; ОПК-5; ПК-1
ФТД.01	Современная научная картина мира	УК-1; ОПК-5; ПК-1
ФТД.02	Управление карьерой	УК-1; ОПК-5; ПК-1

СОПОСТАВЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ С СОДЕРЖАТЕЛЬНОЙ ЧАСТЬЮ ПРОФ.СТАНДАРТОВ Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03

Индекс	Наименование	Компетенции	Требования к образованию
08	ФИНАНСЫ И ЭКОНОМИКА		
08.038	СПЕЦИАЛИСТ ПО ЭКОНОМИКЕ ТРУДА	ОПК-3; ПК-6	
B	Оплата труда и материальное стимулирование	ОПК-3; ПК-6	Высшее образование - бакалавриат
B/01.6	Мониторинг рынка труда в части, касающейся оплаты труда и материального стимулирования	ОПК-3; ПК-6	
ТД.1	Мониторинг рынка труда с целью оценки конкурентоспособности заработной платы персонала организации, анализ динамики спроса и предложения трудовых ресурсов (рабочей силы) в разрезе профессионально-квалификационных групп персонала	ОПК-3; ПК-6	
ТД.2	Регламентация процессов и методик проведения мониторинга (исследования) рынка трудовых ресурсов	ОПК-3; ПК-6	
ТД.3	Разработка показателей (драйверов), характеризующих состояние рынка труда в регионах присутствия организации	ОПК-3; ПК-6	
ТД.4	Проведение социологических исследований (анкетирования, опросов) на предмет удовлетворенности персонала условиями труда (оплата труда, режим рабочего времени)	ОПК-3; ПК-6	
ТД.5	Анализ удовлетворенности персонала действующей системой оплаты труда по результатам проведенных исследований с разработкой экономически обоснованных мероприятий по нормализации социальной обстановки (устранению демотивирующих факторов)	ОПК-3; ПК-6	
ТД.6	Проведение анализа российских и зарубежных практик в области организации труда и его оплаты на предмет их применения в организации	ОПК-3; ПК-6	
ТД.7	Подготовка предложений по установлению сбалансированности составных элементов постоянной и переменной частей заработной платы персонала (оклад, доплаты, надбавки и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсационного назначения)	ОПК-3; ПК-6	
ТД.8	Разработка мероприятий по совершенствованию системы организации и оплаты труда (материальной и нематериальной мотивации) по результатам социологических исследований и мониторинга рынка труда	ОПК-3; ПК-6	

Индекс		Наименование	Компетенции	Требования к образованию
	У.1	Пользоваться методами, способами и техническими средствами для сбора информации о рынке труда	ОПК-3; ПК-6	
	У.2	Применять методы и способы обработки данных при проведении анализа рынка труда	ОПК-3; ПК-6	
	У.3	Анализировать современные системы оплаты труда и материальной мотивации труда для целей организации	ОПК-3; ПК-6	
	У.4	Разрабатывать и применять методы социологических исследований	ОПК-3; ПК-6	
	У.5	Производить анализ уровня текущих заработных плат по категориям должностей (профессий) на предмет соответствия рынку труда	ОПК-3; ПК-6	
	У.6	Определять показатели активности рынка труда (производительность и эффективность труда, уровень безработицы, сроки закрытия вакансий)	ОПК-3; ПК-6	
	У.7	Аргументировать и экономически обосновывать предложения в области организации и оплаты труда	ОПК-3; ПК-6	
	У.8	Применять технологии и методы разработки систем оплаты труда и материального стимулирования персонала	ОПК-3; ПК-6	
	У.9	Разрабатывать нормативные положения, методические рекомендации по организации и проведению мониторинга рынка труда	ОПК-3; ПК-6	
	У.10	Обрабатывать с помощью автоматизированных систем массивы текстовых и числовых данных	ОПК-3; ПК-6	
	У.11	Пользоваться информационно-аналитическими автоматизированными системами	ОПК-3; ПК-6	
	У.12	Применять средства вычислительной техники, информационных технологий для осуществления расчетов и учета показателей по труду и заработной плате	ОПК-3; ПК-6	
	У.13	Соблюдать нормы этики и делового общения	ОПК-3; ПК-6	
	У.14	Вести деловую переписку	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.1	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по проведению мониторинга рынка труда	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.2	Экономика труда	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.3	Организация труда и управления персоналом	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.4	Трудовое законодательство Российской Федерации в области организации труда	ОПК-3; ПК-6	

Индекс		Наименование	Компетенции	Требования к образованию
	Зн.5	Методы и порядок проведения социологических исследований оценки удовлетворенности персонала	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.6	Показатели активности рынка труда, методы их расчета, анализа и прогнозирования	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.7	Общие принципы технологии, режимов производства и перспектив развития организации	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.8	Методы сбора, классификации и анализа информации	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.9	Методы и способы построения эффективных систем материальной мотивации и оценки деятельности персонала	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.10	Порядок работы со средствами вычислительной техники, коммуникации и связи, используемыми на рабочем месте	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.11	Методы статистического анализа и экономического моделирования	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.12	Технология разработки систем нематериальной мотивации и поддержания трудовой активности персонала	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.13	Международные и российские корпоративные практики в области компенсаций и льгот	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.14	Формы и системы оплаты труда и материального стимулирования персонала	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.15	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.16	Нормы этики и делового общения	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.17	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности	ОПК-3; ПК-6	
В/02.6		Разработка системы оплаты и материального стимулирования труда	ОПК-3; ПК-6	
	ТД.1	Дифференциация видов работ, профессий и должностей по тарифным разрядам (грейдам, уровням) в зависимости от сложности (ценности) труда и установленных требований к квалификации (уровня компетенций)	ОПК-3; ПК-6	
	ТД.2	Разработка параметров единых тарифных сеток, ставок оплаты труда и схем должностных окладов	ОПК-3; ПК-6	
	ТД.3	Регламентация системы оплаты труда и материального стимулирования персонала с разработкой локальных нормативных актов организации	ОПК-3; ПК-6	

Индекс		Наименование	Компетенции	Требования к образованию
	ТД.4	Определение размера тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате	ОПК-3; ПК-6	
	ТД.5	Расчет целевых и фактических значений ключевых показателей эффективности (производительности) труда персонала с целью определения размеров стимулирующих выплат (по основным и дополнительным системам премирования) с подготовкой исходных данных для начисления премии и дополнительного вознаграждения	ОПК-3; ПК-6	
	ТД.6	Расчет переменной части заработной платы персонала по результатам выполнения трудовых (ключевых) показателей	ОПК-3; ПК-6	
	ТД.7	Расчет затрат на оплату труда рабочих по сметным и договорным ценам	ОПК-3; ПК-6	
	ТД.8	Подготовка проектов распорядительных документов об оплате труда и премировании персонала с вводом данных в автоматизированную систему	ОПК-3; ПК-6	
	ТД.9	Проведение анализа эффективности применяемой в организации системы оплаты труда персонала	ОПК-3; ПК-6	
	ТД.10	Проведение анализа эффективности применяемой в организации системы материального стимулирования труда персонала	ОПК-3; ПК-6	
	У.1	Разрабатывать базовые параметры тарифных систем, схемы должностных окладов, системы дифференциации оплаты труда в зависимости от специфики труда, характера и сложности выполняемых работ (трудовых функций)	ОПК-3; ПК-6	
	У.2	Формировать единую систему тарификации (оплаты труда) в зависимости от видов выполняемых работ и профессионально-квалификационной структуры персонала	ОПК-3; ПК-6	
	У.3	Производить тарификацию работ и устанавливать разряды рабочим и категории специалистам	ОПК-3; ПК-6	
	У.4	Применять методы экономического анализа количественных и качественных показателей производительности труда	ОПК-3; ПК-6	
	У.5	Определять параметры оплаты труда по базе сметных норм и расценок	ОПК-3; ПК-6	

Индекс	Наименование	Компетенции	Требования к образованию
У.6	Анализировать формы и системы оплаты труда и материального стимулирования персонала	ОПК-3; ПК-6	
У.7	Применять технологии материального стимулирования в управлении персоналом	ОПК-3; ПК-6	
У.8	Структурировать информацию при подготовке материалов для расчета выплат стимулирующего характера персоналу организации	ОПК-3; ПК-6	
У.9	Определять возможность использования проектов, алгоритмов и пакетов прикладных программ, позволяющих создавать экономически обоснованные системы обработки информации по труду и заработной плате	ОПК-3; ПК-6	
У.10	Применять средства вычислительной техники, информационных технологий для осуществления расчетов и учета показателей по труду и заработной плате	ОПК-3; ПК-6	
У.11	Соблюдать нормы этики и делового общения	ОПК-3; ПК-6	
Зн.1	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по разработке системы оплаты труда и материального стимулирования труда	ОПК-3; ПК-6	
Зн.2	Экономика труда	ОПК-3; ПК-6	
Зн.3	Организация труда и управления персоналом	ОПК-3; ПК-6	
Зн.4	Порядок и методология установления тарифных диапазонов, расчетного определения ставок оплаты труда (должностных окладов), моделирования системы тарифных коэффициентов, затрат на формирование квалификации	ОПК-3; ПК-6	
Зн.5	Нормативные правовые акты о защите персональных данных	ОПК-3; ПК-6	
Зн.6	Трудовое законодательство Российской Федерации в области оплаты и стимулирования труда персонала	ОПК-3; ПК-6	
Зн.7	Общие принципы технологических процессов, технологии и режимов производства организации	ОПК-3; ПК-6	
Зн.8	Формы системы оплаты и материального стимулирования труда	ОПК-3; ПК-6	
Зн.9	Методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате	ОПК-3; ПК-6	
Зн.10	Порядок расчета заработной платы	ОПК-3; ПК-6	
Зн.11	Порядок формирования, ведения баз данных и представления отчетности по оплате труда и выплатам стимулирующего характера	ОПК-3; ПК-6	

Индекс		Наименование	Компетенции	Требования к образованию
	Зн.12	Методы планирования и анализа фонда заработной платы и фонда оплаты труда	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.13	Методические рекомендации по определению средств на оплату труда в договорных ценах и сметах	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.14	Технология и методы разработки стимулирующих выплат	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.15	Принципы и порядок оценки результатов работы персонала организации на основе системы ключевых показателей деятельности	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.16	Порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета премий	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.17	Нормы отпускных, районных и северных коэффициентов, выплат, связанных с условиями труда персонала	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.18	Порядок работы со средствами вычислительной техники, коммуникации и связи, используемыми на рабочем месте	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.19	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.20	Нормы этики и делового общения	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.21	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности	ОПК-3; ПК-6	
В/03.6		Администрирование и контроль реализации системы оплаты и материального стимулирования труда	ОПК-3; ПК-6	
	ТД.1	Контроль правильности расчета заработной платы, нарядов на сдельные работы, начисления стимулирующих выплат по основным и дополнительным системам премирования, проводимого в организации, на бумажном носителе и в автоматизированных системах	ОПК-3; ПК-6	
	ТД.2	Проведение факторного анализа структуры и состава фонда оплаты труда персонала	ОПК-3; ПК-6	
	ТД.3	Анализ уровня номинальной и фактической заработной платы персонала	ОПК-3; ПК-6	
	ТД.4	Контроль правильности налогообложения расходов на оплату труда персонала	ОПК-3; ПК-6	
	ТД.5	Подготовка предложений по совершенствованию систем оплаты труда и (или) дополнительного материального стимулирования персонала организации	ОПК-3; ПК-6	
	ТД.6	Подготовка предложений по формированию бюджетных параметров фонда оплаты труда персонала	ОПК-3; ПК-6	

Индекс		Наименование	Компетенции	Требования к образованию
	ТД.7	Внесение изменений (корректировок) в справочную и нормативную документацию организации, используемую при обработке данных по расходам на оплату труда персонала	ОПК-3; ПК-6	
	ТД.8	Консультационная поддержка руководителей и персонала по применению системы оплаты труда и материального стимулирования	ОПК-3; ПК-6	
	ТД.9	Формирование отчетности по системе оплаты труда, предложений по внесению изменений в локальные нормативные акты по оплате труда и выплатам стимулирующего характера персонала	ОПК-3; ПК-6	
	У.1	Принимать решения в случае выявления нарушений при расчете заработной платы персонала	ОПК-3; ПК-6	
	У.2	Применять методы и способы оценки эффективности использования фонда оплаты труда персонала	ОПК-3; ПК-6	
	У.3	Анализировать и контролировать расходы на оплату труда персонала	ОПК-3; ПК-6	
	У.4	Разрабатывать положения, методические рекомендации по организации оплаты труда персонала	ОПК-3; ПК-6	
	У.5	Аргументировать и экономически обосновывать предложения по оплате и материальному стимулированию труда персонала	ОПК-3; ПК-6	
	У.6	Пользоваться информационно-аналитическими автоматизированными системами	ОПК-3; ПК-6	
	У.7	Обеспечивать документационное сопровождение мероприятий по оплате труда персонала	ОПК-3; ПК-6	
	У.8	Формировать и анализировать отчетность по системе оплаты труда	ОПК-3; ПК-6	
	У.9	Соблюдать нормы этики и делового общения	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.1	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по администрированию и контролю реализации системы оплаты труда и материального стимулирования труда персонала	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.2	Экономика труда	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.3	Организация труда и управления персоналом	ОПК-3; ПК-6	
	Зн.4	Трудовое законодательство Российской Федерации в области оплаты и стимулирования труда персонала	ОПК-3; ПК-6	

Индекс	Наименование	Компетенции	Требования к образованию
Зн.5	Общие принципы технологических процессов, технологии и режимов производства организации	ОПК-3; ПК-6	
Зн.6	Технология, методы и порядок формирования и контроля использования фонда оплаты труда персонала	ОПК-3; ПК-6	
Зн.7	Порядок составления статистической и аналитической отчетности по труду	ОПК-3; ПК-6	
С	Планирование численности персонала и расходов на персонал	ОПК-3; ПК-6	Высшее образование - бакалавриат
С/01.6	Разработка системы планирования численности	ОПК-3; ПК-6	
С/02.6	Разработка системы бюджетирования расходов на персонал	ОПК-3; ПК-6	
С/03.6	Планирование, корректировка и контроль исполнения бюджета расходов на персонал	ОПК-3; ПК-6	
С/04.6	Планирование и контроль выполнения показателей по труду	ОПК-3; ПК-6	

СОПОСТАВЛЕНИЕ ПРОФ.СТАНДАРТОВ С КОМПЕТЕНЦИЯМИ Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий

Индекс	Содержание
ОПК-3	Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне
08.038	СПЕЦИАЛИСТ ПО ЭКОНОМИКЕ ТРУДА
В	Оплата труда и материальное стимулирование
В/01.6	Мониторинг рынка труда в части, касающейся оплаты труда и материального стимулирования
ТД.1	Мониторинг рынка труда с целью оценки конкурентоспособности заработной платы персонала организации, анализ динамики спроса и предложения трудовых ресурсов (рабочей силы) в разрезе профессионально-квалификационных групп персонала
ТД.2	Регламентация процессов и методик проведения мониторинга (исследования) рынка трудовых ресурсов
ТД.3	Разработка показателей (драйверов), характеризующих состояние рынка труда в регионах присутствия организации
ТД.4	Проведение социологических исследований (анкетирования, опросов) на предмет удовлетворенности персонала условиями труда (оплата труда, режим рабочего времени)
ТД.5	Анализ удовлетворенности персонала действующей системой оплаты труда по результатам проведенных исследований с разработкой экономически обоснованных мероприятий по нормализации социальной обстановки (устранению демотивирующих факторов)
ТД.6	Проведение анализа российских и зарубежных практик в области организации труда и его оплаты на предмет их применения в организации
ТД.7	Подготовка предложений по установлению сбалансированности составных элементов постоянной и переменной частей заработной платы персонала (оклад, доплаты, надбавки и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсационного назначения)
ТД.8	Разработка мероприятий по совершенствованию системы организации и оплаты труда (материальной и нематериальной мотивации) по результатам социологических исследований и мониторинга рынка труда
У.1	Пользоваться методами, способами и техническими средствами для сбора информации о рынке труда
У.2	Применять методы и способы обработки данных при проведении анализа рынка труда
У.3	Анализировать современные системы оплаты труда и материальной мотивации труда для целей организации
У.4	Разрабатывать и применять методы социологических исследований
У.5	Производить анализ уровня текущих заработных плат по категориям должностей (профессий) на предмет соответствия рынку труда
У.6	Определять показатели активности рынка труда (производительность и эффективность труда, уровень безработицы, сроки закрытия вакансий)
У.7	Аргументировать и экономически обосновывать предложения в области организации и оплаты труда
У.8	Применять технологии и методы разработки систем оплаты труда и материального стимулирования персонала
У.9	Разрабатывать нормативные положения, методические рекомендации по организации и проведению мониторинга рынка труда
У.10	Обрабатывать с помощью автоматизированных систем массивы текстовых и числовых данных
У.11	Пользоваться информационно-аналитическими автоматизированными системами
У.12	Применять средства вычислительной техники, информационных технологий для осуществления расчетов и учета показателей по труду и заработной плате
У.13	Соблюдать нормы этики и делового общения
У.14	Вести деловую переписку
Зн.1	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по проведению мониторинга рынка труда
Зн.2	Экономика труда
Зн.3	Организация труда и управления персоналом
Зн.4	Трудовое законодательство Российской Федерации в области организации труда
Зн.5	Методы и порядок проведения социологических исследований оценки удовлетворенности персонала
Зн.6	Показатели активности рынка труда, методы их расчета, анализа и прогнозирования
Зн.7	Общие принципы технологии, режимов производства и перспектив развития организации
Зн.8	Методы сбора, классификации и анализа информации
Зн.9	Методы и способы построения эффективных систем материальной мотивации и оценки деятельности персонала

Индекс		Содержание
	Зн.10	Порядок работы со средствами вычислительной техники, коммуникации и связи, используемыми на рабочем месте
	Зн.11	Методы статистического анализа и экономического моделирования
	Зн.12	Технология разработки систем нематериальной мотивации и поддержания трудовой активности персонала
	Зн.13	Международные и российские корпоративные практики в области компенсаций и льгот
	Зн.14	Формы и системы оплаты труда и материального стимулирования персонала
	Зн.15	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
	Зн.16	Нормы этики и делового общения
	Зн.17	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности
В/02.6		Разработка системы оплаты и материального стимулирования труда
	ТД.1	Дифференциация видов работ, профессий и должностей по тарифным разрядам (грейдам, уровням) в зависимости от сложности (ценности) труда и установленных требований к квалификации (уровня компетенций)
	ТД.2	Разработка параметров единых тарифных сеток, ставок оплаты труда и схем должностных окладов
	ТД.3	Регламентация системы оплаты труда и материального стимулирования персонала с разработкой локальных нормативных актов организации
	ТД.4	Определение размера тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате
	ТД.5	Расчет целевых и фактических значений ключевых показателей эффективности (производительности) труда персонала с целью определения размеров стимулирующих выплат (по основным и дополнительным системам премирования) с подготовкой исходных данных для начисления премии и дополнительного вознаграждения
	ТД.6	Расчет переменной части заработной платы персонала по результатам выполнения трудовых (ключевых) показателей
	ТД.7	Расчет затрат на оплату труда рабочих по сметным и договорным ценам
	ТД.8	Подготовка проектов распорядительных документов об оплате труда и премировании персонала с вводом данных в автоматизированную систему
	ТД.9	Проведение анализа эффективности применяемой в организации системы оплаты труда персонала
	ТД.10	Проведение анализа эффективности применяемой в организации системы материального стимулирования труда персонала
	У.1	Разрабатывать базовые параметры тарифных систем, схемы должностных окладов, системы дифференциации оплаты труда в зависимости от специфики труда, характера и сложности выполняемых работ (трудовых функций)
	У.2	Формировать единую систему тарификации (оплаты труда) в зависимости от видов выполняемых работ и профессионально-квалификационной структуры персонала
	У.3	Производить тарификацию работ и устанавливать разряды рабочим и категории специалистам
	У.4	Применять методы экономического анализа количественных и качественных показателей производительности труда
	У.5	Определять параметры оплаты труда по базе сметных норм и расценок
	У.6	Анализировать формы и системы оплаты труда и материального стимулирования персонала
	У.7	Применять технологии материального стимулирования в управлении персоналом
	У.8	Структурировать информацию при подготовке материалов для расчета выплат стимулирующего характера персоналу организации
	У.9	Определять возможность использования проектов, алгоритмов и пакетов прикладных программ, позволяющих создавать экономически обоснованные системы обработки информации по труду и заработной плате
	У.10	Применять средства вычислительной техники, информационных технологий для осуществления расчетов и учета показателей по труду и заработной плате
	У.11	Соблюдать нормы этики и делового общения
	Зн.1	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по разработке системы оплаты труда и материального стимулирования труда
	Зн.2	Экономика труда
	Зн.3	Организация труда и управления персоналом

Индекс		Содержание
	Зн.4	Порядок и методология установления тарифных диапазонов, расчетного определения ставок оплаты труда (должностных окладов), моделирования системы тарифных коэффициентов, затрат на формирование квалификации
	Зн.5	Нормативные правовые акты о защите персональных данных
	Зн.6	Трудовое законодательство Российской Федерации в области оплаты и стимулирования труда персонала
	Зн.7	Общие принципы технологических процессов, технологии и режимов производства организации
	Зн.8	Формы системы оплаты и материального стимулирования труда
	Зн.9	Методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате
	Зн.10	Порядок расчета заработной платы
	Зн.11	Порядок формирования, ведения баз данных и представления отчетности по оплате труда и выплатам стимулирующего характера
	Зн.12	Методы планирования и анализа фонда заработной платы и фонда оплаты труда
	Зн.13	Методические рекомендации по определению средств на оплату труда в договорных ценах и сметах
	Зн.14	Технология и методы разработки стимулирующих выплат
	Зн.15	Принципы и порядок оценки результатов работы персонала организации на основе системы ключевых показателей деятельности
	Зн.16	Порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета премий
	Зн.17	Нормы отпускных, районных и северных коэффициентов, выплат, связанных с условиями труда персонала
	Зн.18	Порядок работы со средствами вычислительной техники, коммуникации и связи, используемыми на рабочем месте
	Зн.19	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
	Зн.20	Нормы этики и делового общения
	Зн.21	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности
В/03.6		Администрирование и контроль реализации системы оплаты и материального стимулирования труда
	ТД.1	Контроль правильности расчета заработной платы, нарядов на сдельные работы, начисления стимулирующих выплат по основным и дополнительным системам премирования, проводимого в организации, на бумажном носителе и в автоматизированных системах
	ТД.2	Проведение факторного анализа структуры и состава фонда оплаты труда персонала
	ТД.3	Анализ уровня номинальной и фактической заработной платы персонала
	ТД.4	Контроль правильности налогообложения расходов на оплату труда персонала
	ТД.5	Подготовка предложений по совершенствованию систем оплаты труда и (или) дополнительного материального стимулирования персонала организации
	ТД.6	Подготовка предложений по формированию бюджетных параметров фонда оплаты труда персонала
	ТД.7	Внесение изменений (корректировок) в справочную и нормативную документацию организации, используемую при обработке данных по расходам на оплату труда персонала
	ТД.8	Консультационная поддержка руководителей и персонала по применению системы оплаты труда и материального стимулирования
	ТД.9	Формирование отчетности по системе оплаты труда, предложений по внесению изменений в локальные нормативные акты по оплате труда и выплатам стимулирующего характера персонала
	У.1	Принимать решения в случае выявления нарушений при расчете заработной платы персонала
	У.2	Применять методы и способы оценки эффективности использования фонда оплаты труда персонала
	У.3	Анализировать и контролировать расходы на оплату труда персонала
	У.4	Разрабатывать положения, методические рекомендации по организации оплаты труда персонала
	У.5	Аргументировать и экономически обосновывать предложения по оплате и материальному стимулированию труда персонала
	У.6	Пользоваться информационно-аналитическими автоматизированными системами
	У.7	Обеспечивать документационное сопровождение мероприятий по оплате труда персонала

Индекс	Содержание
У.8	Формировать и анализировать отчетность по системе оплаты труда
У.9	Соблюдать нормы этики и делового общения
Зн.1	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по администрированию и контролю реализации системы оплаты труда и материального стимулирования труда персонала
Зн.2	Экономика труда
Зн.3	Организация труда и управления персоналом
Зн.4	Трудовое законодательство Российской Федерации в области оплаты и стимулирования труда персонала
Зн.5	Общие принципы технологических процессов, технологии и режимов производства организации
Зн.6	Технология, методы и порядок формирования и контроля использования фонда оплаты труда персонала
Зн.7	Порядок составления статистической и аналитической отчетности по труду
С	Планирование численности персонала и расходов на персонал
С/01.6	Разработка системы планирования численности
С/02.6	Разработка системы бюджетирования расходов на персонал
С/03.6	Планирование, корректировка и контроль исполнения бюджета расходов на персонал
С/04.6	Планирование и контроль выполнения показателей по труду
ПК-6	Способен критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий
08.038	СПЕЦИАЛИСТ ПО ЭКОНОМИКЕ ТРУДА
В	Оплата труда и материальное стимулирование
В/01.6	Мониторинг рынка труда в части, касающейся оплаты труда и материального стимулирования
ТД.1	Мониторинг рынка труда с целью оценки конкурентоспособности заработной платы персонала организации, анализ динамики спроса и предложения трудовых ресурсов (рабочей силы) в разрезе профессионально-квалификационных групп персонала
ТД.2	Регламентация процессов и методик проведения мониторинга (исследования) рынка трудовых ресурсов
ТД.3	Разработка показателей (драйверов), характеризующих состояние рынка труда в регионах присутствия организации
ТД.4	Проведение социологических исследований (анкетирования, опросов) на предмет удовлетворенности персонала условиями труда (оплата труда, режим рабочего времени)
ТД.5	Анализ удовлетворенности персонала действующей системой оплаты труда по результатам проведенных исследований с разработкой экономически обоснованных мероприятий по нормализации социальной обстановки (устранению демотивирующих факторов)
ТД.6	Проведение анализа российских и зарубежных практик в области организации труда и его оплаты на предмет их применения в организации
ТД.7	Подготовка предложений по установлению сбалансированности составных элементов постоянной и переменной частей заработной платы персонала (оклад, доплаты, надбавки и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсационного назначения)
ТД.8	Разработка мероприятий по совершенствованию системы организации и оплаты труда (материальной и нематериальной мотивации) по результатам социологических исследований и мониторинга рынка труда
У.1	Пользоваться методами, способами и техническими средствами для сбора информации о рынке труда
У.2	Применять методы и способы обработки данных при проведении анализа рынка труда
У.3	Анализировать современные системы оплаты труда и материальной мотивации труда для целей организации
У.4	Разрабатывать и применять методы социологических исследований
У.5	Производить анализ уровня текущих заработных плат по категориям должностей (профессий) на предмет соответствия рынку труда
У.6	Определять показатели активности рынка труда (производительность и эффективность труда, уровень безработицы, сроки закрытия вакансий)
У.7	Аргументировать и экономически обосновывать предложения в области организации и оплаты труда

Индекс		Содержание
	У.8	Применять технологии и методы разработки систем оплаты труда и материального стимулирования персонала
	У.9	Разрабатывать нормативные положения, методические рекомендации по организации и проведению мониторинга рынка труда
	У.10	Обрабатывать с помощью автоматизированных систем массивы текстовых и числовых данных
	У.11	Пользоваться информационно-аналитическими автоматизированными системами
	У.12	Применять средства вычислительной техники, информационных технологий для осуществления расчетов и учета показателей по труду и заработной плате
	У.13	Соблюдать нормы этики и делового общения
	У.14	Вести деловую переписку
	Зн.1	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по проведению мониторинга рынка труда
	Зн.2	Экономика труда
	Зн.3	Организация труда и управления персоналом
	Зн.4	Трудовое законодательство Российской Федерации в области организации труда
	Зн.5	Методы и порядок проведения социологических исследований оценки удовлетворенности персонала
	Зн.6	Показатели активности рынка труда, методы их расчета, анализа и прогнозирования
	Зн.7	Общие принципы технологии, режимов производства и перспектив развития организации
	Зн.8	Методы сбора, классификации и анализа информации
	Зн.9	Методы и способы построения эффективных систем материальной мотивации и оценки деятельности персонала
	Зн.10	Порядок работы со средствами вычислительной техники, коммуникации и связи, используемыми на рабочем месте
	Зн.11	Методы статистического анализа и экономического моделирования
	Зн.12	Технология разработки систем нематериальной мотивации и поддержания трудовой активности персонала
	Зн.13	Международные и российские корпоративные практики в области компенсаций и льгот
	Зн.14	Формы и системы оплаты труда и материального стимулирования персонала
	Зн.15	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
	Зн.16	Нормы этики и делового общения
	Зн.17	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности
В/02.6		Разработка системы оплаты и материального стимулирования труда
	ТД.1	Дифференциация видов работ, профессий и должностей по тарифным разрядам (грейдам, уровням) в зависимости от сложности (ценности) труда и установленных требований к квалификации (уровня компетенций)
	ТД.2	Разработка параметров единых тарифных сеток, ставок оплаты труда и схем должностных окладов
	ТД.3	Регламентация системы оплаты труда и материального стимулирования персонала с разработкой локальных нормативных актов организации
	ТД.4	Определение размера тарифных ставок (должностных окладов), расценок на выполняемые работы (услуги), компенсирующих доплат и стимулирующих выплат (надбавок), региональных коэффициентов к заработной плате
	ТД.5	Расчет целевых и фактических значений ключевых показателей эффективности (производительности) труда персонала с целью определения размеров стимулирующих выплат (по основным и дополнительным системам премирования) с подготовкой исходных данных для начисления премии и дополнительного вознаграждения
	ТД.6	Расчет переменной части заработной платы персонала по результатам выполнения трудовых (ключевых) показателей
	ТД.7	Расчет затрат на оплату труда рабочих по сметным и договорным ценам
	ТД.8	Подготовка проектов распорядительных документов об оплате труда и премировании персонала с вводом данных в автоматизированную систему
	ТД.9	Проведение анализа эффективности применяемой в организации системы оплаты труда персонала
	ТД.10	Проведение анализа эффективности применяемой в организации системы материального стимулирования труда персонала

Индекс		Содержание
	У.1	Разрабатывать базовые параметры тарифных систем, схемы должностных окладов, системы дифференциации оплаты труда в зависимости от специфики труда, характера и сложности выполняемых работ (трудовых функций)
	У.2	Формировать единую систему тарификации (оплаты труда) в зависимости от видов выполняемых работ и профессионально-квалификационной структуры персонала
	У.3	Производить тарификацию работ и устанавливать разряды рабочим и категории специалистам
	У.4	Применять методы экономического анализа количественных и качественных показателей производительности труда
	У.5	Определять параметры оплаты труда по базе сметных норм и расценок
	У.6	Анализировать формы и системы оплаты труда и материального стимулирования персонала
	У.7	Применять технологии материального стимулирования в управлении персоналом
	У.8	Структурировать информацию при подготовке материалов для расчета выплат стимулирующего характера персоналу организации
	У.9	Определять возможность использования проектов, алгоритмов и пакетов прикладных программ, позволяющих создавать экономически обоснованные системы обработки информации по труду и заработной плате
	У.10	Применять средства вычислительной техники, информационных технологий для осуществления расчетов и учета показателей по труду и заработной плате
	У.11	Соблюдать нормы этики и делового общения
	Зн.1	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по разработке системы оплаты труда и материального стимулирования труда
	Зн.2	Экономика труда
	Зн.3	Организация труда и управления персоналом
	Зн.4	Порядок и методология установления тарифных диапазонов, расчетного определения ставок оплаты труда (должностных окладов), моделирования системы тарифных коэффициентов, затрат на формирование квалификации
	Зн.5	Нормативные правовые акты о защите персональных данных
	Зн.6	Трудовое законодательство Российской Федерации в области оплаты и стимулирования труда персонала
	Зн.7	Общие принципы технологических процессов, технологии и режимов производства организации
	Зн.8	Формы системы оплаты и материального стимулирования труда
	Зн.9	Методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате
	Зн.10	Порядок расчета заработной платы
	Зн.11	Порядок формирования, ведения баз данных и представления отчетности по оплате труда и выплатам стимулирующего характера
	Зн.12	Методы планирования и анализа фонда заработной платы и фонда оплаты труда
	Зн.13	Методические рекомендации по определению средств на оплату труда в договорных ценах и сметах
	Зн.14	Технология и методы разработки стимулирующих выплат
	Зн.15	Принципы и порядок оценки результатов работы персонала организации на основе системы ключевых показателей деятельности
	Зн.16	Порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета премий
	Зн.17	Нормы отпускных, районных и северных коэффициентов, выплат, связанных с условиями труда персонала
	Зн.18	Порядок работы со средствами вычислительной техники, коммуникации и связи, используемыми на рабочем месте
	Зн.19	Основы стандартов качества, системы менеджмента качества
	Зн.20	Нормы этики и делового общения
	Зн.21	Требования охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности
В/03.6		Администрирование и контроль реализации системы оплаты и материального стимулирования труда
	ТД.1	Контроль правильности расчета заработной платы, нарядов на сдельные работы, начисления стимулирующих выплат по основным и дополнительным системам премирования, проводимого в организации, на бумажном носителе и в автоматизированных системах

Индекс	Содержание
ТД.2	Проведение факторного анализа структуры и состава фонда оплаты труда персонала
ТД.3	Анализ уровня номинальной и фактической заработной платы персонала
ТД.4	Контроль правильности налогообложения расходов на оплату труда персонала
ТД.5	Подготовка предложений по совершенствованию систем оплаты труда и (или) дополнительного материального стимулирования персонала организации
ТД.6	Подготовка предложений по формированию бюджетных параметров фонда оплаты труда персонала
ТД.7	Внесение изменений (корректировок) в справочную и нормативную документацию организации, используемую при обработке данных по расходам на оплату труда персонала
ТД.8	Консультационная поддержка руководителей и персонала по применению системы оплаты труда и материального стимулирования
ТД.9	Формирование отчетности по системе оплаты труда, предложений по внесению изменений в локальные нормативные акты по оплате труда и выплатам стимулирующего характера персонала
У.1	Принимать решения в случае выявления нарушений при расчете заработной платы персонала
У.2	Применять методы и способы оценки эффективности использования фонда оплаты труда персонала
У.3	Анализировать и контролировать расходы на оплату труда персонала
У.4	Разрабатывать положения, методические рекомендации по организации оплаты труда персонала
У.5	Аргументировать и экономически обосновывать предложения по оплате и материальному стимулированию труда персонала
У.6	Пользоваться информационно-аналитическими автоматизированными системами
У.7	Обеспечивать документационное сопровождение мероприятий по оплате труда персонала
У.8	Формировать и анализировать отчетность по системе оплаты труда
У.9	Соблюдать нормы этики и делового общения
Зн.1	Нормативные правовые и локальные нормативные акты по администрированию и контролю реализации системы оплаты труда и материального стимулирования труда персонала
Зн.2	Экономика труда
Зн.3	Организация труда и управления персоналом
Зн.4	Трудовое законодательство Российской Федерации в области оплаты и стимулирования труда персонала
Зн.5	Общие принципы технологических процессов, технологии и режимов производства организации
Зн.6	Технология, методы и порядок формирования и контроля использования фонда оплаты труда персонала
Зн.7	Порядок составления статистической и аналитической отчетности по труду
С	Планирование численности персонала и расходов на персонал
С/01.6	Разработка системы планирования численности
С/02.6	Разработка системы бюджетирования расходов на персонал
С/03.6	Планирование, корректировка и контроль исполнения бюджета расходов на персонал
С/04.6	Планирование и контроль выполнения показателей по труду

КУРС 1 Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций: ЭПиО, год начала подготовки 2025

№	Индекс	Наименование	Семестр 1										Семестр 2										Итого за курс										Каф.	Семестр
			Контроль	Академических часов							з.е.	Недель	Контроль	Академических часов							з.е.	Недель	Контроль	Академических часов							з.е.	Недель		
				Всего	Кон такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контр оль				Всего	Кон такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контр оль				Всего	Кон такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контр оль	Всего			
ИТОГО (с факультативами)				**1118**							**26.5**	21		**974**							**22.5**	20		**2092**							**49**	41		
ИТОГО по ОП (без факультативов)				**1118**							**26.5**			**974**							**22.5**			**2092**							**49**			
УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА, (акад.час/нед)		ОП, факультативы (в период ТО)		**53.2**										**48.5**										**50.9**										
		ОП, факультативы (в период экз. сес.)		**54**										**49.5**										**51.8**										
		Ауд. нагр. (ОП)		**17.5**										**13.8**										**15.7**										
		Конт. раб. (ОП)		**17.5**										**13.8**										**15.7**										
		Ауд. нагр. (элект. курсы по физ.к.)		**0.3**										**0.3**										**0.3**										
ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ)				**1118**	**318**	**150**		**168**	**638**	**162**	**26.5**	ТО: 18 Э: 3		**974**	**224**	**80**		**144**	**552**	**198**	**22.5**	ТО: 16 Э: 4		**2092**	**542**	**230**		**312**	**1190**	**360**	**49**	ТО: 34 Э: 7		
1	Б1.О.01	История России	Эк	**144**	58	34		24	50	36	4												Эк	**144**	58	34		24	50	36	4		14	1
2	Б1.О.03	Логика	За	**72**	24	12		12	39	9	2												За	**72**	24	12		12	39	9	2		14	1
3	Б1.О.04	Линейная алгебра	Эк	**144**	44	22		22	64	36	4												Эк	**144**	44	22		22	64	36	4		53	1
4	Б1.О.05	Статистика											Эк	**108**	34	12		22	38	36	3		Эк	**108**	34	12		22	38	36	3		53	2
5	Б1.О.06	Менеджмент	Эк	**180**	46	12		34	98	36	5												Эк	**180**	46	12		34	98	36	5		10	1
6	Б1.О.07	Математический анализ	ЗаО	**90**	34	12		22	47	9	2.5		Эк	**126**	42	14		28	48	36	3.5		Эк ЗаО	**216**	76	26		50	95	45	6		53	12
7	Б1.О.08	Информатика	ЗаО	**108**	28	12		16	71	9	3		Эк	**144**	38	14		24	70	36	4		Эк ЗаО	**252**	66	26		40	141	45	7		53	12
8	Б1.О.09	Философия											Эк	**108**	28	14		14	44	36	3		Эк	**108**	28	14		14	44	36	3		14	2
9	Б1.О.10	Иностранный язык	За	**72**	22	2		20	41	9	2		За	**72**	26	2		24	37	9	2		За(2)	**144**	48	4		44	78	18	4		14	1234
10	Б1.О.11	Микроэкономика											За	**72**	20	8		12	43	9	2		За	**72**	20	8		12	43	9	2		5	23
11	Б1.О.23	Физическая культура и спорт	За	**72**	4	4			59	9	2												За	**72**	4	4			59	9	2		12	1
12	Б1.О.24	Основы российской государственности	За	**72**	54	36		18	9	9	2												За	**72**	54	36		18	9	9	2		14	1
13	Б1.В.01	Социология											Эк	**180**	32	12		20	112	36	5		Эк	**180**	32	12		20	112	36	5		14	2
14	Б1.В.16	Элективные курсы по физической культуре и спорту	За	**164**	4	4			160				За	**164**	4	4			160				За(2)	**328**	8	8			320				12	12
ФОРМЫ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ			Эк(3) За(5) ЗаО(2)										Эк(5) За(3)										Эк(8) За(8) ЗаО(2)											
ПРАКТИКИ		(План)																																
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ		(План)																																
КАНИКУЛЫ												1 4/6										7 1/6										8 5/6		

КУРС 2 Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций: ЭПиО, год начала подготовки 2025

№	Индекс	Наименование	Семестр 3										Семестр 4										Итого за курс										Каф.	Семестр
			Контроль	Академических часов							з.е.	Недель	Контроль	Академических часов							з.е.	Недель	Контроль	Академических часов							з.е.	Недель		
				Всего	Кон такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контр оль				Всего	Кон такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контр оль				Всего	Кон такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контр оль	Всего			
ИТОГО (с факультативами)				**1080**							**30**	21 1/6		**990**							**27.5**	21		**2070**							**57.5**	42 1/6		
ИТОГО по ОП (без факультативов)				**972**							**27**			**990**							**27.5**			**1962**							**54.5**			
УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА, (акад.час/нед)		ОП, факультативы (в период ТО)		**51.6**										**45.7**										**48.7**										
		ОП, факультативы (в период экз. сес.)		**48**										**54**										**51**										
		Ауд. нагр. (ОП)		**13.6**										**19**										**16.3**										
		Конт. раб. (ОП)		**13.6**										**19**										**16.3**										
		Ауд. нагр. (элект. курсы по физ.к.)																																
ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ)				**1080**	**270**	**100**		**170**	**666**	**144**	**30**	ТО: 18 1/6 Э: 3		**990**	**326**	**120**		**206**	**457**	**207**	**27.5**	ТО: 17 1/6 Э: 3 5/6		**2070**	**596**	**220**		**376**	**1123**	**351**	**57.5**	ТО: 35 1/3 Э: 6 5/6		
1	Б1.О.02	Право	ЗаО	**108**	34	12		22	65	9	3												ЗаО	**108**	34	12		22	65	9	3		2	3
2	Б1.О.10	Иностранный язык	За	**72**	22	2		20	41	9	2		Эк	**108**	30	2		28	42	36	3		Эк За	**180**	52	4		48	83	45	5		14	1234
3	Б1.О.11	Микроэкономика	Эк	**144**	36	12		24	72	36	4												Эк	**144**	36	12		24	72	36	4		5	23
4	Б1.О.12	Теория вероятностей и математическая статистика	ЗаО	**144**	30	12		18	105	9	4												ЗаО	**144**	30	12		18	105	9	4		53	3
5	Б1.О.13	Деньги, кредит, банки											Эк	**144**	36	12		24	72	36	4		Эк	**144**	36	12		24	72	36	4		5	4
6	Б1.О.14	Финансы											Эк	**180**	46	16		30	98	36	5		Эк	**180**	46	16		30	98	36	5		5	4
7	Б1.О.15	Теория игр											Эк	**144**	46	16		30	62	36	4		Эк	**144**	46	16		30	62	36	4		53	4
8	Б1.О.17	Экономика труда											ЗаО	**126**	52	16		36	65	9	3.5		ЗаО	**126**	52	16		36	65	9	3.5		5	45
9	Б1.В.02	Русский язык и культура речи	Эк	**108**	24	12		12	48	36	3												Эк	**108**	24	12		12	48	36	3		14	3
10	Б1.В.03	Экономика предприятия	Эк КР	**108**	28	14		14	44	36	3												Эк КР	**108**	28	14		14	44	36	3		5	3
11	Б1.В.04	Информационные модели в экономике											За	**72**	24	12		12	39	9	2		За	**72**	24	12		12	39	9	2		53	4
12	Б1.В.05	Основы социального государства	За	**72**	24	12		12	39	9	2		За	**72**	32	16		16	4	36	2		За(2)	**144**	56	28		28	43	45	4		14	34
13	Б1.В.06	Защита информации											Эк	**144**	60	30		30	75	9	4		Эк	**144**	60	30		30	75	9	4		53	4
14	Б1.В.ДВ.01.01	Управление ресурсами	Эк	**216**	48	12		36	168		6												Эк	**216**	48	12		36	168		6		10	3
15	*Б1.В.ДВ.01.02*	*Экономика общественного сектора*	Эк	**216**	48	12		36	168		6												Эк	**216**	48	12		36	168		6		5	3
16	ФТД.01	Современная научная картина мира	За	**108**	24	12		12	84		3												За	**108**	24	12		12	84		3		53	3
ФОРМЫ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ			Эк(4) За(3) ЗаО(2) КР										Эк(5) За(2) ЗаО										Эк(9) За(5) ЗаО(3) КР											
ПРАКТИКИ		(План)																																
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИ		(План)																																
КАНИКУЛЫ												1 4/6										6 1/6										7 5/6		

КУРС 3 Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций: ЭПиО, год начала подготовки 2025

№	Индекс	Наименование	Семестр 5										Семестр 6										Итого за курс										Каф.	Семестр
			Контроль	Академических часов							з.е.	Недель	Контроль	Академических часов							з.е.	Недель	Контроль	Академических часов							з.е.	Недель		
				Всего	Кон такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контр оль				Всего	Кон такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контр оль				Всего	Кон такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контр оль	Всего			
ИТОГО (с факультативами)				**954**							**26.5**	21		**1008**							**28**	21		**1962**							**54.5**	42		
ИТОГО по ОП (без факультативов)				**954**							**26.5**			**1008**							**28**			**1962**							**54.5**			
УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА, (акад.час/нед)		ОП, факультативы (в период ТО)		**45.2**										**47.9**										**46.6**										
		ОП, факультативы (в период экз. сес.)		**46.7**										**45**										**45.9**										
		Ауд. нагр. (ОП)		**15.7**										**19.2**										**17.5**										
		Конт. раб. (ОП)		**15.7**										**19.2**										**17.5**										
		Ауд. нагр. (элект. курсы по физ.к.)																																
ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ)				**954**	**272**	**112**		**160**	**511**	**171**	**26.5**	ТО: 17 1/3 Э: 3 2/3		**900**	**306**	**123**		**183**	**459**	**135**	**25**	ТО: 16 Э: 3		**1854**	**578**	**235**		**343**	**970**	**306**	**51.5**	ТО: 33 1/3 Э: 6 2/3		
1	Б1.О.16	Безопасность жизнедеятельности	За	**180**	20	8		12	151	9	5												За	**180**	20	8		12	151	9	5		53	5
2	Б1.О.17	Экономика труда	ЗаО	**90**	28	8		20	53	9	2.5												ЗаО	**90**	28	8		20	53	9	2.5		5	45
3	Б1.О.18	Корпоративные финансы	За	**72**	24	12		12	39	9	2												За	**72**	24	12		12	39	9	2		5	5
4	Б1.О.19	Макроэкономика											Эк	**180**	68	28		40	76	36	5		Эк	**180**	68	28		40	76	36	5		5	6
5	Б1.О.20	Бухгалтерский учет и анализ											За	**144**	54	20		34	81	9	4		За	**144**	54	20		34	81	9	4		5	67
6	Б1.О.25	Системы искусственного интеллекта											За	**72**	34	17		17	29	9	2		За	**72**	34	17		17	29	9	2		53	6
7	Б1.В.07	Эконометрика	Эк	**144**	58	24		34	50	36	4												Эк	**144**	58	24		34	50	36	4		53	5
8	Б1.В.08	Организация производства	Эк	**144**	36	12		24	72	36	4												Эк	**144**	36	12		24	72	36	4		5	5
9	Б1.В.09	Планирование на предприятии	Эк КР	**144**	48	24		24	60	36	4												Эк КР	**144**	48	24		24	60	36	4		10	5
10	Б1.В.10	Страхование											Эк	**216**	40	16		24	140	36	6		Эк	**216**	40	16		24	140	36	6		5	6
11	Б1.В.17	Психология											Эк	**144**	42	14		28	66	36	4		Эк	**144**	42	14		28	66	36	4		12	6
12	Б1.В.ДВ.02.01	Этика и культура управления	ЗаО	**180**	58	24		34	86	36	5												ЗаО	**180**	58	24		34	86	36	5		14	5
13	*Б1.В.ДВ.02.02*	*Культурология*	ЗаО	**180**	58	24		34	86	36	5												ЗаО	**180**	58	24		34	86	36	5		14	5
14	Б1.В.ДВ.03.01	Инвестиции											ЗаО	**144**	68	28		40	67	9	4		ЗаО	**144**	68	28		40	67	9	4		5	6
15	*Б1.В.ДВ.03.02*	*Учет и анализ банкротств*											ЗаО	**144**	68	28		40	67	9	4		ЗаО	**144**	68	28		40	67	9	4		5	6
ФОРМЫ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ			Эк(3) За(2) ЗаО(2) КР										Эк(3) За(2) ЗаО										Эк(6) За(4) ЗаО(3) КР											
ПРАКТИКИ		(План)												108	8			8	91	9	3	2		108	8			8	91	9	3	2		
	Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика											За	108	8			8	91	9	3	2	За	108	8			8	91	9	3	2	5	6
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИ		(План)																																
КАНИКУЛЫ												1 4/6										6 2/6										8		

КУРС 4 Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций: ЭПиО, год начала подготовки 2025

№	Индекс	Наименование	Семестр 7										Семестр 8										Итого за курс										Каф.	Семестр
			Контроль	Академических часов							з.е.	Недель	Контроль	Академических часов							з.е.	Недель	Контроль	Академических часов							з.е.	Недель		
				Всего	Кон такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контр оль				Всего	Кон такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контр оль				Всего	Кон такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контр оль	Всего			
ИТОГО (с факультативами)				**972**							**27**	19		**1080**							**30**	21 1/6		**2052**							**57**	40 1/6		
ИТОГО по ОП (без факультативов)				**864**							**24**			**1080**							**30**			**1944**							**54**			
УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА, (акад.час/нед)		ОП, факультативы (в период ТО)		**50.7**										**52.1**										**51.4**										
		ОП, факультативы (в период экз. сес.)		**54**										**42**										**48**										
		Ауд. нагр. (ОП)		**13.8**										**16.3**										**15.1**										
		Конт. раб. (ОП)		**13.8**										**16.3**										**15.1**										
		Ауд. нагр. (элект. курсы по физ.к.)																																
ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ)				**972**	**232**	**112**		**120**	**578**	**162**	**27**	ТО: 16 Э: 3		**864**	**230**	**84**		**146**	**508**	**126**	**24**	ТО: 14 1/6 Э: 3		**1836**	**462**	**196**		**266**	**1086**	**288**	**51**	ТО: 30 1/6 Э: 6		
1	Б1.О.20	Бухгалтерский учет и анализ	Эк	**144**	40	20		20	68	36	4												Эк	**144**	40	20		20	68	36	4		5	67
2	Б1.О.21	Маркетинг											Эк	**180**	48	16		32	96	36	5		Эк	**180**	48	16		32	96	36	5		5	8
3	Б1.О.22	История экономических учений											Эк	**180**	40	16		24	104	36	5		Эк	**180**	40	16		24	104	36	5		5	8
4	Б1.В.11	Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности	Эк	**144**	48	24		24	60	36	4												Эк	**144**	48	24		24	60	36	4		5	7
5	Б1.В.12	Управление затратами	Эк	**216**	48	24		24	132	36	6												Эк	**216**	48	24		24	132	36	6		5	7
6	Б1.В.13	Внешнеэкономическая деятельность предприятия	Эк	**180**	36	20		16	108	36	5												Эк	**180**	36	20		16	108	36	5		5	7
7	Б1.В.14	Ценообразование											Эк КР	**252**	80	32		48	136	36	7		Эк КР	**252**	80	32		48	136	36	7		5	8
8	Б1.В.15	Экономика и социология труда											За	**72**	14	4		10	49	9	2		За	**72**	14	4		10	49	9	2		5	89
9	Б1.В.ДВ.04.01	Организация, нормирование и оплата труда на предприятии	ЗаО	**180**	48	24		24	123	9	5												ЗаО	**180**	48	24		24	123	9	5		5	7
10	*Б1.В.ДВ.04.02*	*Лабораторный практикум по экономике труда*	ЗаО	**180**	48	24		24	123	9	5												ЗаО	**180**	48	24		24	123	9	5		5	7
11	Б1.В.ДВ.05.01	Экономика отрасли											ЗаО	**180**	48	16		32	123	9	5		ЗаО	**180**	48	16		32	123	9	5		5	8
12	*Б1.В.ДВ.05.02*	*Оптимизация отрасли*											ЗаО	**180**	48	16		32	123	9	5		ЗаО	**180**	48	16		32	123	9	5		5	8
13	ФТД.02	Управление карьерой	За	**108**	12			12	87	9	3												За	**108**	12			12	87	9	3		10	7
ФОРМЫ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ			Эк(4) За ЗаО										Эк(3) За ЗаО КР										Эк(7) За(2) ЗаО(2) КР											
ПРАКТИКИ		(План)												216	8			8	199	9	6	4		216	8			8	199	9	6	4		
	Б2.О.02(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика											За	216	8			8	199	9	6	4	За	216	8			8	199	9	6	4	5	8
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИ		(План)																																
КАНИКУЛЫ												1 4/6										8 2/6										10		

КУРС 5 Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций: ЭПиО, год начала подготовки 2025

№	Индекс	Наименование	Семестр 9										Итого за курс										Каф.	Семестр
			Контроль	Академических часов							з.е.	Недель	Контроль	Академических часов							з.е.	Недель		
				Всего	Кон такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль				Всего	Кон такт.	Лек	Лаб	Пр	СР	Контроль	Всего			
ИТОГО (с факультативами)				**1008**							**28**	20		**1008**							**28**	20		
ИТОГО по ОП (без факультативов)				**1008**							**28**			**1008**							**28**			
УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА, (акад.час/нед)		ОП, факультативы (в период ТО)		**52.5**										**26.3**										
		ОП, факультативы (в период экз. сес.)		**22.5**										**11.3**										
		Ауд. нагр. (ОП)		**15.7**										**7.9**										
		Конт. раб. (ОП)		**15.7**										**7.9**										
		Ауд. нагр. (элект. курсы по физ.к.)																						
ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛИ)				**360**	**94**	**42**		**52**	**221**	**45**	**10**	ТО: 6 Э: 2		**360**	**94**	**42**		**52**	**221**	**45**	**10**	ТО: 6 Э: 2		
1	Б1.В.15	Экономика и социология труда	Эк КР	**144**	30	10		20	78	36	4		Эк КР	**144**	30	10		20	78	36	4		5	89
2	Б1.В.ДВ.06.01	Экономика недвижимости	ЗаО	**216**	64	32		32	143	9	6		ЗаО	**216**	64	32		32	143	9	6		5	9
3	*Б1.В.ДВ.06.02*	*Экономика России*	ЗаО	**216**	64	32		32	143	9	6		ЗаО	**216**	64	32		32	143	9	6		5	9
ФОРМЫ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ			Эк ЗаО КР										Эк ЗаО КР											
ПРАКТИКИ		(План)		324	12			12	303	9	9	6		324	12			12	303	9	9	6		
	Б2.О.03(П)	Производственная практика (преддипломная)	За	324	12			12	303	9	9	6	За	324	12			12	303	9	9	6	5	9
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИ		(План)		324	12			12	312		9	6		324	12			12	312		9	6		
	Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы		324	12			12	312		9	6		324	12			12	312		9	6	5	9
КАНИКУЛЫ												4 3/6										4 3/6		

-	-	-	-	Общий объем в семестре		Объем практической подготовки (акад. час)					
Считать в плане	Индекс	Наименование	Семестр/ Курс	з.е.	Часов	Итого	Лек пр. подгот	Лаб пр. подгот	Пр пр. подгот	СР пр. подгот	Контроль пр. подгот
Блок 1.Дисциплины (модули)											
+	Б1.О.01	История России	1	4	144						
+	Б1.О.02	Право	3	3	108						
+	Б1.О.03	Логика	1	2	72						
+	Б1.О.04	Линейная алгебра	1	4	144						
+	Б1.О.05	Статистика	2	3	108						
+	Б1.О.06	Менеджмент	1	5	180						
+	Б1.О.07	Математический анализ	1	2.5	90						
			2	3.5	126						
+	Б1.О.08	Информатика	1	3	108						
			2	4	144						
+	Б1.О.09	Философия	2	3	108						
+	Б1.О.10	Иностранный язык	1	2	72						
			2	2	72						
			3	2	72						
			4	3	108						
+	Б1.О.11	Микроэкономика	2	2	72						
			3	4	144						
+	Б1.О.12	Теория вероятностей и математическая статистика	3	4	144						
+	Б1.О.13	Деньги, кредит, банки	4	4	144						
+	Б1.О.14	Финансы	4	5	180						
+	Б1.О.15	Теория игр	4	4	144						
+	Б1.О.16	Безопасность жизнедеятельности	5	5	180						
+	Б1.О.17	Экономика труда	4	3.5	126						
			5	2.5	90						
+	Б1.О.18	Корпоративные финансы	5	2	72						
+	Б1.О.19	Макроэкономика	6	5	180						
+	Б1.О.20	Бухгалтерский учет и анализ	6	4	144						
			7	4	144						

-	-	-	-	Общий объем в семестре		Объем практической подготовки (акад. час)					
Считать в плане	Индекс	Наименование	Семестр/ Курс	з.е.	Часов	Итого	Лек пр. подгот	Лаб пр. подгот	Пр пр. подгот	СР пр. подгот	Контроль пр. подгот
+	Б1.О.21	Маркетинг	8	5	180						
+	Б1.О.22	История экономических учений	8	5	180						
+	Б1.О.23	Физическая культура и спорт	1	2	72						
+	Б1.О.24	Основы российской государственности	1	2	72						
+	Б1.О.25	Системы искусственного интеллекта	6	2	72						
+	Б1.В.01	Социология	2	5	180						
+	Б1.В.02	Русский язык и культура речи	3	3	108						
+	Б1.В.03	Экономика предприятия	3	3	108						
+	Б1.В.04	Информационные модели в экономике	4	2	72						
+	Б1.В.05	Основы социального государства	3	2	72						
			4	2	72						
+	Б1.В.06	Защита информации	4	4	144						
+	Б1.В.07	Эконометрика	5	4	144						
+	Б1.В.08	Организация производства	5	4	144						
+	Б1.В.09	Планирование на предприятии	5	4	144						
+	Б1.В.10	Страхование	6	6	216						
+	Б1.В.11	Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности	7	4	144						
+	Б1.В.12	Управление затратами	7	6	216						
+	Б1.В.13	Внешнеэкономическая деятельность предприятия	7	5	180						
+	Б1.В.14	Ценообразование	8	7	252						
+	Б1.В.15	Экономика и социология труда	8	2	72						
			9	4	144						
+	Б1.В.16	Элективные курсы по физической культуре и спорту	1		164						
			2		164						
+	Б1.В.17	Психология	6	4	144						
+	Б1.В.ДВ.01.01	Управление ресурсами	3	6	216						
-	*Б1.В.ДВ.01.02*	*Экономика общественного сектора*	*3*	*6*	*216*						
+	Б1.В.ДВ.02.01	Этика и культура управления	5	5	180						
-	*Б1.В.ДВ.02.02*	*Культурология*	*5*	*5*	*180*						

-	-	-	-	Общий объем в семестре		Объем практической подготовки (акад. час)					
Считать в плане	Индекс	Наименование	Семестр/ Курс	з.е.	Часов	Итого	Лек пр. подгот	Лаб пр. подгот	Пр пр. подгот	СР пр. подгот	Контроль пр. подгот
+	Б1.В.ДВ.03.01	Инвестиции	6	4	144						
-	*Б1.В.ДВ.03.02*	*Учет и анализ банкротств*	*6*	*4*	*144*						
+	Б1.В.ДВ.04.01	Организация, нормирование и оплата труда на предприятии	7	5	180						
-	*Б1.В.ДВ.04.02*	*Лабораторный практикум по экономике труда*	*7*	*5*	*180*						
+	Б1.В.ДВ.05.01	Экономика отрасли	8	5	180						
-	*Б1.В.ДВ.05.02*	*Оптимизация отрасли*	*8*	*5*	*180*						
+	Б1.В.ДВ.06.01	Экономика недвижимости	9	6	216						
-	*Б1.В.ДВ.06.02*	*Экономика России*	*9*	*6*	*216*						
Блок 2.Практика											
+	Б2.О.01(У)	Ознакомительная практика	6	3	108						
+	Б2.О.02(П)	Технологическая (проектно-технологическая) практика	8	6	216						
+	Б2.О.03(П)	Производственная практика (преддипломная)	9	9	324						
Блок 3.Государственная итоговая аттестация											
+	Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	9	9	324						
ФТД.Факультативные дисциплины											
+	ФТД.01	Современная научная картина мира	3	3	108						
+	ФТД.02	Управление карьерой	7	3	108						
		Итого									

ПРАКТИКИ Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций: ЭПиО, год начала подготовки 2025

Название практики	Курс	Сем. курса	Кафедра	+	Продолжительность (недель)		Студ.	Часов			
								на студента	на студента в неделю	на подгруппу	на подгруппу в неделю
Вид практики: Учебная практика											
Ознакомительная практика	3	2			2						
Вид практики: Производственная практика											
Технологическая (проектно-технологическая) практика	4	2			4						
Производственная практика (преддипломная)	5	1			6						
Итого по факту											
Итого по плану					12						

КУРСОВЫЕ ПРОЕКТЫ И РАБОТЫ Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций: ЭПиО, год на

Вид	Курс	Сем	Каф.	Студ.	Замечания
Экономика предприятия					
КР	2	1			
Планирование на предприятии					
КР	3	1			
Ценообразование					
КР	4	2			
Экономика и социология труда					
КР	5	1			

СВОДНЫЕ ДАННЫЕ Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций: ЭПиО, год начала подготовки 2025

		Итого					Курс 1			Курс 2			Курс 3			Курс 4			Курс 5		
		Баз.%	Вар.%	ДВ(от Вар.)%	з.е. Не менее	з.е. Факт	Всего	Сем. 1	Сем. 2	Всего	Сем. 3	Сем. 4	Всего	Сем. 5	Сем. 6	Всего	Сем. 7	Сем. 8	Всего	Сем. 9	Сем. А
	Итого (с факультативами)				181	246	49	26.5	22.5	57.5	30	27.5	54.5	26.5	28	57	27	30	28	28	
	Итого по ОП (без факультативов)				175	240	49	26.5	22.5	54.5	27	27.5	54.5	26.5	28	54	24	30	28	28	
Б1	Дисциплины (модули)	52%	48%	30.3%	160	213	49	26.5	22.5	54.5	27	27.5	51.5	26.5	25	48	24	24	10	10	
Б1.О	Обязательная часть					111	44	26.5	17.5	32.5	13	19.5	20.5	9.5	11	14	4	10			
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений					102	5		5	22	14	8	31	17	14	34	20	14	10	10	
Б2	Практика	100%	0%	0%	9	18							3		3	6		6	9	9	
Б2.О	Обязательная часть					18							3		3	6		6	9	9	
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений																				
Б3	Государственная итоговая аттестация				6	9													9	9	
Б3.О	Обязательная часть																				
ФТД	Факультативные дисциплины				6	6				3	3					3	3				
	Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы (в период ТО)				49.5	-	53.2	48.5	-	51.6	45.7	-	45.2	47.9	-	50.7	52.1	-	52.5	
		ОП, факультативы (в период экз. сессий)				47.4	-	54	49.5	-	48	54	-	46.7	45	-	54	42	-	22.5	
		в период гос. экзаменов					-			-			-			-			-		
	Контактная работа в период ТО (акад.час/нед)	ОП				16.1	-	17.5	13.8	-	13.6	19	-	15.7	19.2	-	13.8	16.3	-	15.7	
		элективные дисциплины по физ.к.				0.1	-	0.3	0.3	-			-			-			-		
	Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1				2236	-	318	224	-	246	326	-	272	306	-	220	230	-	94	
		в том числе по элект. дисц. по ф.к.				8	-	4	4	-			-			-			-		
		Блок Б2				28	-			-			-		8	-		8	-	12	
		Блок Б3				12	-			-			-			-			-	12	
		Блок ФТД				36	-			-	24		-			-	12		-		
		Итого по всем блокам				2312	-	318	224	-	270	326	-	272	314	-	232	238	-	118	
	Обязательные формы промежуточной аттестации	ЭКЗАМЕН (Эк)					8	3	5	9	4	5	6	3	3	7	4	3	1	1	
		ЗАЧЕТ (За)					6	4	2	4	2	2	5	2	3	2		2	1	1	
		ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ (ЗаО)					2	2		3	2	1	3	2	1	2	1	1	1	1	
		КУРСОВАЯ РАБОТА (КР)								1	1		1	1		1		1	1	1	
	Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных				40.53%															
	Объём обязательной части от общего объёма программы (%)					53.8%															
	Объём конт. работы от общего объёма времени на реализацию дисциплин (модулей) (%)					27.96%															

Вид работы	Каф.	Студ.	Часов на студ./гр.	Трудоемкость
Консультации ГИА				

Комиссия №1			
Каф.	Студ.	Часов на студ./гр.	Трудоемкость

Член комиссии	
Примечания к комиссиям ГЭК	

	Комиссия №1			
	Каф.	Студ.	Часов на студ./гр.	Трудоемкость

Член комиссии	
Дежурство	

Примечания к комиссиям ГЭК	

Нормы часов (акад.)	
Академических часов в одной зачетной единице трудоемкости (з.е.)	36
Максимальная учебная нагрузка в неделю в период ТО (акад.час/нед)	54
Максимальная учебная нагрузка в неделю в период экз. сессий (акад.час/нед)	54
Минимальный объем контактной работы в неделю (акад.час/нед)	0
Максимальный объем контактной работы в неделю (акад.час/нед)	27

СПИСОК КАФЕДР Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика

Номер	Аббревиатура	Название кафедры
2	ГМУП	государственного, муниципального управления и права
5	ЭК	экономики
10	МК	менеджмента
12	ПС	психологии и социальной работы
14	ФГД	философии и гуманитарных дисциплин
18	ЗГК	землеустройства, геодезии и кадастров
53	МЕД	математических и естественнонаучных дисциплин

ДИАГРАММА КУРСОВ Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций: ЭПиО, год начала подготовки 2025

Распределение з.е. по курсам и периодам обучения

з.е.	Курс 1				Курс 2				Курс 3				Курс 4				Курс 5			
	Сем. 1		Сем. 2		Сем. 3		Сем. 4		Сем. 5		Сем. 6		Сем. 7		Сем. 8		Сем. 9		Сем. A	
	Наименование	з.е.	Наименование	з.е.	Наименование	з.е.	Наименование	з.е.	Наименование	з.е.	Наименование	з.е.	Наименование	з.е.	Наименование	з.е.	Наименование	з.е.	Наименование	з.е.
Итого	49				57.5				54.5				57				28			
Всего	26.5		22.5		30		27.5		26.5		28		27		30		28			
1	Б1.О.01 История России [Эк] УК-1; УК-5; УК-6	4	Б1.О.05 Статистика [Эк] УК-1; ОПК-2; ПК-2	3	Б1.О.02 Право [ЗаО] УК-2; УК-5	3	Б1.О.10 Иностранный язык [Эк] УК-4	3	Б1.О.16 Безопасность жизнедеятельности [За] УК-8	5	Б1.О.19 Макроэкономика [Эк] УК-2; ОПК-3; ПК-3	5	Б1.О.20 Бухгалтерский учет и анализ [Эк] ОПК-1; ПК-2	4	Б1.О.21 Маркетинг [Эк] УК-3; ОПК-2; ПК-5	5	Б1.В.15 Экономика и социология труда [Эк, КР] ПК-6	4		
2																				
3																				
4			Б1.О.07 Математический анализ [Эк] УК-1; ОПК-2	3.5	Б1.О.10 Иностранный язык [За] УК-4	2	Б1.О.13 Деньги, кредит, банки [Эк] УК-2; ОПК-2; ОПК-4; ПК-6	4												
5	Б1.О.03 Логика [За] УК-3; УК-5	2							Б1.О.17 Экономика труда [ЗаО] УК-2; ПК-3	2.5	Б1.О.20 Бухгалтерский учет и анализ [За] ОПК-1; ПК-2	4	Б1.В.11 Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности [Эк] ПК-1; ПК-6	4	Б1.О.22 История экономических учений [Эк] УК-1; ОПК-3	5	Б1.В.ДВ.06.01 Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6: Экономика недвижимости [ЗаО] (/ Экономика России) ПК-1; ПК-2	6		
6					Б1.О.11 Микроэкономика [Эк] УК-2; ОПК-3; ПК-2	4														
7	Б1.О.04 Линейная алгебра [Эк] ОПК-2	4																		
8			Б1.О.08 Информатика [Эк] ОПК-5; ОПК-6; ПК-5	4					Б1.О.18 Корпоративные финансы [За] УК-2; ОПК-4; ПК-3; ПК-6	2	Б1.О.25 Системы искусственного интеллекта [За] УК-1; ОПК-2	2								
9																				
10							Б1.О.14 Финансы [Эк] УК-2; ОПК-4; ПК-6	5												
11	Б1.О.06 Менеджмент [Эк] УК-6; ОПК-4	5			Б1.О.12 Теория вероятностей и математическая статистика [ЗаО] ОПК-2; ОПК-3	4			Б1.В.07 Эконометрика [Эк] ПК-3	4			Б1.В.12 Управление затратами [Эк] ПК-1; ПК-6	6						
12			Б1.О.09 Философия [Эк] УК-1; УК-3; УК-5	3																
13																				
14							Б1.О.15 Теория игр [Эк] ОПК-2; ОПК-3	4			Б1.В.10 Страхование [Эк] УК-2; ПК-2; ПК-6	6			Б1.В.14 Ценообразование [Эк, КР] ПК-1	7	Б2.О.03(П) Производственная практика (преддипломная) [За] УК-4; ОПК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6	9		
15			Б1.О.10 Иностранный язык [За] УК-4	2	Б1.В.02 Русский язык и культура речи [Эк] УК-4	3														
16	Б1.О.07 Математический анализ [ЗаО] УК-1; ОПК-2	2.5							Б1.В.08 Организация производства [Эк] УК-10; ПК-1; ПК-6	4			Б1.В.13 Внешнеэкономическая деятельность предприятия [Эк] ПК-6	5						
17			Б1.О.11 Микроэкономика [За] УК-2; ОПК-3; ПК-2	2																
18					Б1.В.03 Экономика предприятия [Эк, КР] УК-10; УК-11; ПК-1; ПК-2	3	Б1.О.17 Экономика труда [ЗаО] УК-2; ПК-3	3.5							Б1.В.15 Экономика и социология труда [За] ПК-6	2				
19	Б1.О.08 Информатика [ЗаО] ОПК-5; ОПК-6; ПК-5	3							Б1.В.09 Планирование на предприятии [Эк, КР] ПК-3	4	Б1.В.17 Психология [Эк] УК-3; УК-5	4								
20			Б1.В.01 Социология [Эк] УК-2; УК-3; УК-5; УК-9; ПК-2	5	Б1.В.05 Основы социального государства [За] УК-5; ПК-1; ПК-2	2	Б1.В.04 Информационные модели в экономике [За] УК-1; ПК-6	2					Б1.В.ДВ.04.01 Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4: Организация, нормирование и оплата труда на предприятии [ЗаО] (/ Лабораторный	5	Б1.В.ДВ.05.01 Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5: Экономика отрасли [ЗаО] (/ Оптимизация отрасли)	5		
21																				
22	Б1.О.10 Иностранный язык [За] УК-4	2					Б1.В.05 Основы				Б1.В.ДВ.03.01						Б3.01(Д) Подготовка к			

ДИАГРАММА КУРСОВ Учебный план бакалавриата "2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx", код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций: ЭПиО, год начала подготовки 2025

Распределение з.е. по курсам и периодам обучения

з.е.	Курс 1				Курс 2				Курс 3				Курс 4				Курс 5			
	Сем. 1		Сем. 2		Сем. 3		Сем. 4		Сем. 5		Сем. 6		Сем. 7		Сем. 8		Сем. 9		Сем. А	
	Наименование	з.е.	Наименование	з.е.	Наименование	з.е.	Наименование	з.е.	Наименование	з.е.	Наименование	з.е.	Наименование	з.е.	Наименование	з.е.	Наименование	з.е.	Наименование	з.е.
23	Б1.О.23 Физическая культура и спорт [За] УК-7	2			Б1.В.ДВ.01.01 Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1: Управление ресурсами [Зк] (/ Экономика общественного сектора) УК-10	6	государства [За] УК-5; ПК-1; ПК-2	2	Б1.В.ДВ.02.01 Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2: Этика и культура управления [ЗаО] (/ Культурология) УК-5; УК-6; УК-11	5	выбору Б1.В.ДВ.3: Инвестиции [ЗаО] (/ Учет и анализ банкротств) ПК-6	4	практикум по экономике труда) ПК-3; ПК-6		ПК-3		защита выпускной квалификационной работы УК-1; УК-2; УК-3; УК-4; УК-5; УК-6; УК-7; УК-8; УК-9; УК-10; УК-11; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6	9		
24																				
25	Б1.О.24 Основы российской государственности [За] УК-5	2					Б1.В.06 Защита информации [Зк] ПК-5	4			Б2.О.01(У) Ознакомительная практика [За] УК-3; УК-4; УК-5; ОПК-3; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6	3	ФТД.02 Управление карьерой [За] УК-1; ОПК-5; ПК-1	3	Б2.О.02(П) Технологическая (проектно-технологическая) практика [За] УК-4; ОПК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6	6				
26																				
27																				
28					ФТД.01 Современная научная картина мира [За] УК-1; ОПК-5; ПК-1	3														
29																				
30																				

Примечание Учебный план бакалавриата '2025_38.03.01_Экономика_ОЗФО__н.plx', код направления 38.03.01, экономика предприятий и организаций: ЭПиО, год начала подготовки 2025